

# Premieoverzicht 2012

	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premieloan/jaar maximum (€) <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>BPL</b>					
Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw <sup>2</sup>	19,5	15,29	4,21	191,82	50.064,00
Premie overgangsmaatregel <sup>10</sup>	2,3	2,3	0,00	-	-
SUWAS I <sup>8</sup>	0,00	0,00	0,00	-	-
<b>SAZAS Verzekeren (alleen voor aangesloten werkgevers)</b>					
BASIS-pakket (werkgevers)	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van, onder andere, schadeverleden, dekking en eigenrisicoperiode.			383,14	100.000,00 <sup>9</sup>
PLUS-pakket inclusief dekking voor WGA-hiaat (werknemers)	0,70	0,00	0,70		
Individuele PLUS-verzekering, inclusief dekking voor WGA-hiaat (werknemers) <sup>3</sup>	0,90	0,00	0,90		
WGA-hiaatverzekering	0,25	0,00	0,25	191,82	50.064,00
Zelfstandigen: AVAZ	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van het gekozen verzekeren jaarbedrag, eigenrisicoperiode en uitkeringsduur.				
<b>SAZAS WGA Eigenrisicodragersverzekering (werkgevers)</b>					
	<b>Koppeling met BASIS-pakket</b>			<b>Zonder BASIS-pakket</b>	
Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 4 maanden	0,44%			0,49%	
Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 1 jaar	0,49%			0,67%	
Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 2 jaar	0,85%			0,93%	
Bedrijven met inloop van lopende WGA gevallen	Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS			Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS	
<b>Arbeidsmarkt</b>					
Overbruggingsfonds (algemeen)	0,00 <sup>4</sup>	0,00	0,00		
Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid <sup>5</sup>	Zie overzicht CAO afhankelijke premies			287,72	75.096,00 <sup>7</sup>
Aanvulling SUWAS II <sup>6</sup>	0,00	0,00	0,00	287,72	75.096,00 <sup>7</sup>

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakregelingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakregelingen. Met andere woorden: loon moet onge-maximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloon, aan de werknemer uitbetaalde WAO- en WIA-uitkering en WAO- en WIA-suppletie en VUT-uitkering. Dit geldt niet voor het SAZAS BASIS-pakket. SAZAS kent voor het BASIS-pakket een eigen loonbegrip. Zie hiervoor [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl).

2) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Anw-hiaat.

- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08

- Franchise per dag € 48,00

- Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: bij einde dienstverband of bij pensionering.

3) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector Agrarisch en Groen waarvan de werkgever het BASIS-pakket heeft opgezegd.

4) Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel en Van Kessel B.V. Voor deze cao's geldt een korting op de werknemerspremie van 4,22%. Voor 2012 geldt eveneens dat de verschuldigde werkgeverspremie niet geheven wordt. Werkgevers ontvangen als gevolg hiervan geen

premienota voor de Stichting Overbruggingsfonds.

5) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

6) Aanvullingsregelingen op de WAO- en WIA-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2012 wederom gefinancierd uit de reserve van het fonds.

7) Als maximumloon geldt 1,5 maal het maximum premieloan in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

8) Regeling vervroegde uittrekking Agrarische sectoren.

9) Het verzekerd jaarloon/verzekerde loonsom per werknemer is gemaximeerd conform de Algemene voorwaarden Basis-verzekering SAZAS, artikel 1.30.

10) Geldt over loonsom BPL, in verband met overgangsregeling VPL (VUT, Prepensioen en levensloop) deze premie komt geheel voor rekening van de werkgever en wordt geheven over het BTER-loon zonder aftrek van een franchise en deze grondslag is gemaximeerd op € 50.064)

Het premiejaar 2012 bestaat uit 261 loondagen.

## Stigas (Stichting gezondheidszorg agrarische sectoren): de natuurlijke partner voor duurzame arbeid

Wie gezond en veilig werkt, heeft meer plezier, is productiever en minder vaak ziek. Wie hier bewust en actief aandacht aan besteedt, merkt dat het loont. Daarom hebben LTO Nederland, CUMELA Nederland, Branchevereniging VHG, FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen met elkaar afspraken gemaakt om de preventieve arbozorg collectief aan te pakken. Uit deze afspraken is Stigas ontstaan. Stigas maakt deel uit van de sociale regelingen van Colland. Bedrijven die zijn aangesloten bij Colland en hun werknemers kunnen van de dienstverlening gebruikmaken. Onder bepaalde voorwaarden kunnen ook agrarische bedrijven zonder personeel, zelfstandigen en bedrijven met speciale nevenactiviteiten – zoals zorgboerderijen – zich bij Stigas aansluiten. Stigas heeft daarover afspraken met brancheorganisaties.

De aanpak van Stigas is even simpel als doeltreffend: samen met de werkgever en de werknemer worden de gezondheids- en de veiligheidsrisico's van het werk in kaart gebracht. Vervolgens krijgt het bedrijf advies over welke maatregelen het best genomen kunnen worden.

### Bij de Stigas Servicedesk krijgt u o.a.:

- antwoord op al uw vragen over veilig en gezond werken
- informatie over verzuimbeleid en re-integratie van zieke medewerkers
- advies over zaken als machinerichtlijn, aansprakelijkheidswetgeving, Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers (VCA) en overige normen en richtlijnen voor de agrarische en groene sectoren
- informatie over subsidiemogelijkheden
- antwoord op vragen over gezondheid, bijvoorbeeld werken bij hitte in de kas of op het land, de gevolgen van MRSA of hoe te handelen bij een tekenbeet
- informatie over de arbocatalogus of waar u op moet letten bij het aanschaffen van bijvoorbeeld een trekker
- preventiediensten van Stigas, zoals risico-inventarisatie, veiligheidscheck, Preventief Medisch Onderzoek, gezondheidscheck, bedrijfshulpverlening en allerlei trainingen en voorlichtingen.

De Stigas Servicedesk is bereikbaar op: telefoon 071 - 568 90 00

## Zorg (alleen voor aangesloten werkgevers en werknemers)

### Het Colland Zorgarrangement is vernieuwd!

Colland Zorg heeft, in samenwerking met Stigas en Kendall Mason, voor 2012 een nieuw zorg arrangement ontwikkeld. Dit arrangement biedt werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector de mogelijkheid om te kiezen uit een aantrekkelijk zorgaanbod van meerdere verzekeraars; De Amersfoortse, VGZ en Zilveren Kruis Achmea.

Naast de deelnemende zorgverzekeraars is ook Stigas een belangrijke partner binnen Colland Zorg. Stigas adviseert werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sectoren over gezond en veilig werken en verzuim preventie. Vanuit die achtergrond speelt Stigas een centrale rol als kennisinstituut en leverancier van sectorspecifieke dienstverlening.

### Meer dan een aantrekkelijk zorgarrangement

In het Colland Zorgarrangement wordt het zorgaanbod van de deelnemende zorgverzekeraars gebundeld en verder doorontwikkeld. Hierdoor profiteren werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector - naast de prima kortingen op de zorgverzekering - van een zorgaanbod dat beter aansluit op de zorgbehoefte binnen de sector.

### De resultaten van deze aanpak zijn duidelijk:

De totale zorgconsumptie wordt teruggedrongen door gerichte inzet op preventie, gezondheidsbewaking. Hierdoor houden we met elkaar ook de premie gezond. Er komen specifieke programma's voor specifieke, sectorgerelateerde problematiek (bijvoorbeeld Zoönosen; infectieziekten die van dier op mens overgaan) en er is een speciale helpdesk voor het Zorgarrangement opgericht. De aanpak bevordert arbocuratieve en waar nodig arboveterinaire samenwerking.

### Voor meer informatie

Oversluiten of afsluiten [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl), [info@collandzorg.nl](mailto:info@collandzorg.nl) of bel de Colland Zorg helpdesk 035 - 203 00 08.

Op [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl) vindt u alle informatie over premies, overstappen, voorwaarden.

# CAO afhankelijke premiepercentages fonds

## Arbeidsmarktbeleid in %

CAO codes	Sector	Premie A-deel	Premie B-deel	Totaal	De perioden* <sup>3</sup> :
0012	Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24	0,00	0,24	01-01-2012 - 31-03-2012
0097	Bloembollengroothandel	0,24	0,22	0,46	01-04-2012 - 30-06-2012
0009	Bos en Natuur	0,20	0,56	0,76	01-07-2012 - 30-09-2012
0035	Dierhouderij	0,24	0,15	0,39	01-10-2012 - 31-12-2012
0036	Glastuinbouw	0,24	0,42	0,66	
0019	Groenvoerdrogerijen	0,23	0,00	0,23	
0023	Hoveniers	0,24	0,92	1,16* <sup>1</sup>	
0004	Loonwerk	0,24	0,52	0,76* <sup>2</sup>	
0054	Open Teelten Tuinbouw	0,24	0,42	0,66	
0053	Open Teelten Landbouw	0,24	0,42	0,66	
0055	Open Teelten Bloembollen	0,24	0,42	0,66	
0056	Open Teelten Boomkwekerij	0,24	0,42	0,66	
0033	Paddestoelen	0,24	0,32	0,56	
0032	Varkensverbetering	0,23	0,00	0,23	

\*<sup>1</sup> waarvan 0,20 procent werknemers-premie (0,1 procent t.b.v. de seniorenregeling en 0,1 procent t.b.v. scholing).

\*<sup>2</sup> De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2012 zowel voor de werkgever als de werknemer op 0,0 procent gesteld.

\*<sup>3</sup> De premienota wordt na afloop van het kwartaal verzonden.

De hoogte van bovenstaande premies hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

### [www.colland.nl](http://www.colland.nl)

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier altijd het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

### [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl)

De website van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), het pensioenfonds voor werknemers in de agrarische en groene sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner (beschikbaar voorjaar 2012). Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen. Bijvoorbeeld bij het aanleveren van loon- en dienstverbandgegevens. Dat laatste kan direct via het werkgeversportaal op deze website worden geregeld. Bent u gepensioneerd en heeft u pensioen opgebouwd bij het BPL? We informeren u hier over alles wat met uw pensioenuitkering te maken heeft. Over de betaaldatum van uw pensioenuitkering, maar ook over toeslagverlening (verhoging van pensioenen). U vindt hier ook praktische informatie, bijvoorbeeld over uw pensioen en de belasting en over uw pensioenuitkering in het buitenland.

### [www.collandarbeidsmarkt.nl](http://www.collandarbeidsmarkt.nl)

Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen en fondsen. Dit zijn onder andere de fondsen SUWAS II en het Overbruggingsfonds, maar ook scholing is een belangrijk onderdeel. Onder arbeidsmarkt valt vooral een groot aantal diensten: loonverzuimvergoeding, cursussen, voorlichting over arbeidsvoorwaarden, loondoorbetaling bij onwerkbaar weer, het 55+ fonds en scholing. Binnen arbeidsmarkt geldt het Colland motto 'Samen Sterk' dubbel en dwars. Door het clusteren van alle mogelijkheden binnen de diverse sectoren, kunnen werkgevers en werknemers samen aan de slag voor een goed werkende agrarische en groene arbeidsmarkt! Op de eigen site vindt u alle relevante informatie.

### [www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u 24 uur per dag informatie opvragen over alle nieuwtjes op arbobebied, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op [www.agroarbo.nl](http://www.agroarbo.nl).

### [www.sazas.nl](http://www.sazas.nl)

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuimverzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

### [www.verzuimonderdeduim.nl](http://www.verzuimonderdeduim.nl)

Op deze website leest u alles over de wet- en regelgeving in Nederland op het gebied van de sociale regelingen. Vol handige tips, tools en overzichten. U vindt antwoord op bijna al uw vragen op het vlak van sociale zekerheid.

### [www.collandzorg.nl](http://www.collandzorg.nl)

U kunt op de site Colland Zorg terecht voor informatie over alle zorg, vergoedingen, maar ook vele extra's, speciaal voor leden. Naast tips over gezond leven vindt u op deze site ook alle relevante adressen, brochures en doorlinks.

### **De Colland ServiceDesk en de Werkgeversdesk zijn er voor u!**

Onze professionele medewerkers kennen uw sector en verstaan hun vak. Of het nu gaat om verzekeringsvraagstukken, preventieve maatregelen, pensioenvragen, scholingsregelingen of de telefonische ondersteuning bij het uitvoeren van uw verzuimbeleid, zij zijn er voor u!

### **BPL 2012 (TKP)**

#### **Telefoonnummers**

Werkgevers: (050) 522 40 00

Deelnemers: (050) 522 30 00

#### **Contactadres**

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL)

Postbus 451

9700 AL Groningen

#### **E-mailadressen**

Werkgevers: [werkgever@bplpensioen.nl](mailto:werkgever@bplpensioen.nl)

Deelnemers: [deelnemer@bplpensioen.nl](mailto:deelnemer@bplpensioen.nl)

#### **ServiceDesk**

De Colland ServiceDesk is bereikbaar op maandag t/m vrijdag van 08:00 uur tot 17:30 uur op 0900-165 65 65 (€ 0,025 per minuut).

Belt u met ons centrale telefoonnummer 0900-165 65 65 (€ 0,025 per minuut), dan kunt u kiezen uit vijf mogelijkheden. Op die manier kunnen wij u snel verder helpen met de vraag die voor u van toepassing is. Kies de mogelijkheid die het meest past bij uw vraag:

<b>Keuzetoets</b>	<b>Regeling</b>	<b>e-mailadres</b>
1	BPL Pensioen 2011 (Syntrus)	
2	SAZAS Inkomensverzekeringen en ziekmeldingen	<a href="mailto:info@sazas.nl">info@sazas.nl</a>
3	Stigas Verzuimmanagement & Preventie	<a href="mailto:info@stigas.nl">info@stigas.nl</a>
4	Colland Zorg	<a href="mailto:info@collandzorg.nl">info@collandzorg.nl</a>
5	Colland Arbeidsmarkt en Scholing	<a href="mailto:info@collandarbeidsmarktbeleid.nl">info@collandarbeidsmarktbeleid.nl</a>

