



## **Regeling loondoorbetaling bij “onwerkbaar weer” aangescherpt**

Cao-partijen in de agrarische en groene sector hebben de bepaling over loondoorbetaling bij ‘onwerkbaar weer’ aangescherpt. Door deze wijziging is de werkgever verplicht het loon bij onwerkbaar weer door te betalen, ongeacht de lengte van de periode. Er wordt dus geen onwerkbaar weer uitkering door het UWV verstrekt. Als niet kan worden gewerkt door slecht weer moet de werknemer andere werkzaamheden op het bedrijf verrichten. In geval van extreem lange periodes van onwerkbaar weer zullen cao-partijen zich buigen over de vraag of de regeling weer moet worden opengesteld en een uitkering bij het UWV kan worden aangevraagd.

Met deze formule voorkomen de agrarische en groene sectoren gebruik van het Wachtgeldfonds voor slechte weersomstandigheden. Hiermee voorkomt de sector een stijging van de wachtgeldpremie voor de gehele bedrijfstak (als gevolg van onwerkbaar weer in één sector

### Bedrijfsrisico

In december 2010 brak een winterse periode aan met veel sneeuw. Door de lengte van deze periode kwam in veel bedrijfstakken de vraag naar boven of dit ‘onwerkbaar weer’ tot het bedrijfsrisico van de ondernemer behoort.

### Aangepaste cao-regeling

Tot voorkort was het ondernemersrisico bij onwerkbaar vastgesteld op de periode van ten minste zes weken (tussen 15 november en 1 april). De werkgever moest in deze periode het loon altijd doorbetalen. Een WW-uitkering voor de werknemer ten laste van het Wachtgeldfonds bij het UWV was dan niet aan de orde. Een werkgever kon na het verstrijken van de periode van eigen risico een WW-aanvraag vanwege onwerkbaar weer indienen bij het UWV.

Cao-partijen hebben de bepaling in de diverse cao’s over loondoorbetaling bij onwerkbaar weer inmiddels aangescherpt. Daardoor is de werkgever verplicht om het loon door te betalen ongeacht de duur van de weersomstandigheden, dus ook als er langer dan 6 weken onwerkbaar weer is geweest. De werknemer is op zijn beurt gehouden andere werkzaamheden op het bedrijf te verrichten in periodes van onwerkbaar weer.

### Toekomstige heroverweging

Het is mogelijk dat cao-partijen in de toekomst de beslissing zullen heroverwegen. Overweging zou kunnen zijn dat bij extreme weersomstandigheden de periode van loondoorbetaling uit de cao te lang zou duren voor de werkgevers in die sector. Het is dan aan partijen bij die sectorcao om te bezien in hoeverre de bepaling moet worden gewijzigd.

Voorafgaand aan een openstelling is afstemming met de werkgroep onwerkbaar weer, met de Colland Sectorraad en met partijen bij andere sectorcao’s in de agrarische bedrijfstak dringend gewenst. Dan kan opnieuw tot een zoveel mogelijk uniforme benadering bij onwerkbaar weer gekomen worden.

Van groot belang is om in deze procedure zorgvuldigheid en afstemming te blijven nastreven. Daarmee kan in de toekomst het draagvlak behouden blijven, ook vanuit sectoren die minder of geen onwerkbaar weer ervaren, of een langere periode van eigen risico kennen.