

MAGAZINE **VAN**

JULI 2011

COLLAND

HET SAMENWERKINGSVERBAND VAN ALLE AGRARISCHE EN GROENE SOCIALE REGELINGEN

03

WERKEN MET JONGEREN.
WAT ZIJN
DE REGELS? p. 06

Van alert naar actie. Doe de veiligheidscheck!; zie pagina 7!

HET HELE JAAR
DOOR GRIP
OP VERZUIM p. 08

DE ZON:
VRIEND EN
VIJAND p. 14

GRATIS
ZOMERKIT
VUL IN DIE BON p. 16



Column van Monique

Zomer; een rustige periode, waarin er weinig nieuws is en wegens dit gebrek aan nieuws, berichten worden gepubliceerd die anders geen nieuwsaarde zouden hebben gehad.

Tja, of het dan een 'eer' is om gevraagd te worden om dit keer de column te verzorgen,..... ik laat het beantwoorden van deze vraag graag aan u over.

Toen ik gebeld werd met het verzoek om een stukje te schrijven, was geen sprake van een rustige periode. Ik zat middenin het offertetraject voor de uitvoering van het pensioenbeheer van BPL én was op één dag bij twee bedrijven langs geweest wegens een reorganisatie.

Het eerste is een uitermate boeiend traject, want je kijkt niet alleen naar kwaliteit, maar zeker ook naar de kosten. En wat weegt dan zwaarder? Tegen de tijd dat u dit leest, denk ik dat wij als bestuur een besluit hebben genomen. Dat betekent dat we óf bij de huidige uitvoerder blijven óf kiezen voor een andere. In het eerste geval verandert er de komende periode niet veel.

Maar het kan ook zomaar zijn dat we wel overstappen naar een andere uitvoerder en dat betekent de komende periode dat volop moet worden gewerkt aan de overgang naar een ander administratiesysteem. Of het dan rustiger wordt? Ten aanzien van de aangekondigde reorganisaties kan ik u verzekeren dat dit altijd moeilijke en lastige trajecten zijn, niet alleen moet je de werkgever ervan zien te overtuigen dat er toch echt wat meer geld beschikbaar moet zijn voor de werknemers die worden ontslagen, maar heb je ook te maken met de onzekerheid en emoties bij de boventallige werknemers.

En helaas zal dit allemaal nog voor de zomerperiode worden afgerond, waardoor er in ieder geval voor de betrokken medewerkers geen sprake zal zijn van een rustige periode of zoals ze in het Zweeds zeggen: Nyhetstorka (nieuwsdroogte).

Voor iedereen die in deze periode met vakantie gaat, veel plezier. Voor al die anderen die gewoon doorwerken, geniet van de rustigere weken, de mailbox die niet dagelijks vol loopt en de agenda die niet volstaat met allerlei afspraken. Maak gebruik van de rustige periode en ruim dat bureau eens een keer op, maar maak bovenal ook wat tijd vrij voor ontspanning, want voor je het weet is de zomer weer voorbij.

Met vriendelijke groet!
Monique Daamen

Bestuurder FNV Bondgenoten en bestuurslid
Bedrijfspensioenfondsvoor de Landbouw



Colofon

VanColland is het magazine van het samenwerkingsverband van alle agrarische en groene sociale regelingen.

Dit magazine verschijnt vijf keer per jaar in een oplage van 20.000. Uw reactie kunt u zenden aan redactie@colland.nl.

Hoofdredacteur: Marlies van Loon

Eindredactie: Fred van Proosdij

Redactie: Michelle Boer, Kirsten Wesselius, Maria van den Heuvel, Annemarie van den Hoven, Claudette Juffermans

Redactieassistent: Esther Heymans

Met bijdragen van: Maureen Koel, Silvia Kooij, Elly Fokke, Boudewijn Drechsler en Textuur

Ontwerp & vormgeving: Tomatos® - Deventer

Beeld: Peter van den Kerkhof, Job Groot, Levien Willemse, Suzie Geenen

Druk: Thieme Media Services

INHOUDSOPGAVE



- 02** Column Monique Daamen

- 04** Aanpoten blazen

- 06** Werken met jongeren. Wat zijn de regels?

- 07** Van alert naar actie.
Doe de veiligheidscheck!

- 08** Het hele jaar door grip op verzuim

- 10** De Stigas gezondheidsbus komt
naar u toe!

- 11** Colland start een nieuw ESF-project; nu ook
subsidie op BBL-opleidingen

- 12** Colland's Prikbord

- 13** D-Dust: houdt paardenstallen stofvrij

- 14** De zon: vriend en vijand

- 15** Zo doe ik het: Rijk Zwaan

- 16** Cao Dierhouderij & Hoveniers

- 16** Vergoedingen scholing cursusseizoen
2011/2012

→ Geen vakantie bij paprikakweker Sandeland

V.l.n.r. Joeri van de Sande en zijn
broer Patrick van de Sande.

AANPOTEN GEBLAZEN

Zomer betekent uitblazen. Tenminste in kranten- en televisieland. Er is weinig nieuws te melden omdat politici en veel anderen op vakantie zijn. Maar in de agrarische en groene sector is de rust vaak ver te zoeken. Ook voor paprikakwekerij Sandeland in Nootdorp is het aanpoten geblazen in de zomermaanden. Gelukkig heeft het bedrijf geen moeite om geschikte seizoenskrachten en vakantiewerkers te vinden.

De drie locaties van Kwekerij Sandeland liggen gebroederlijk naast elkaar in het buitengebied van Nootdorp. Een mooi groen landschap. Je zou haast vergeten dat het op een steenworp afstand van Den Haag ligt. Het is een echt familiebedrijf: vader Geert van de Sande en zijn twee zoons Joeri en Pascal zijn elk verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op een van de locaties.

Topdrukke

Tijdens het interview op vrijdagmiddag heerst er op het eerste gezicht een serene rust in de kassen van Sandeland. De muziek staat op een aangenaam niveau, hier en daar schiet een medewerker uit een van de lange rijen met paprikaplanten. Maar vakantie? Joeri van de Sande lacht als hij de vraag hoort. "Daar merken we hier weinig van. Er is hier altijd genoeg te doen, de echte drukke begint tegen de zomer. Tot eind oktober is het topdrukke. Dan ligt de productie zo'n zeventig procent hoger dan in de rest van het jaar." Vader en zoons staan er gelukkig niet alleen voor.

"In totaal telt onze kwekerij – naast ons drieën – zeven vaste medewerkers, die het hele jaar door op het bedrijf actief zijn. Daarnaast maken we graag gebruik van seizoenswerkers. Sowieso komen er het hele jaar door loonwerkers bij ons over de vloer, die we al naar gelang de drukte flexibel kunnen inzetten. Zij houden zich vooral bezig met gewaswerk, zoals het wegbreken van zijscheuten. Daarnaast hebben we op zaterdag een vast clubje van zo'n drie à vier scholieren rondlopen. Die maken voornamelijk schoon: ze spoelen bijvoorbeeld leidingen door en zetten zo de puntjes op de i."

Gerichte instructie

Ook in de schoolvakanties en de zomerperiode doet de kwekerij graag een beroep op scholieren. Jongeren die voor het eerst de kassen betreden, krijgen een korte instructie. Een echt inwerkprogramma is er niet, vertelt Joeri van de Sande. "Onze vakantiekrachten houden zich voornamelijk bezig met het oogsten en sorteren van de paprika's. Gevaarlijke machines komen daar niet aan te pas, en echt grote risico's brengt

het werken bij Sandeland dan ook niet met zich mee. We letten wel goed op de hygiëneregels en gebruiken bijvoorbeeld ook blauwe, detecteerbare pleisters, zodra iemand onverhoopt een snee in zijn vinger oploopt.

Ook besteden we aandacht aan de elektrisch aangedreven platte karretjes die we gebruiken bij het oogsten. Deze karretjes kunnen via twee rails tussen de rijen paprika's bewegen. Leuk, maar potentieel gevaarlijk 'speelgoed'. De snelheid ligt weliswaar laag, maar als twee karren in dezelfde rij onbedoeld in botsing komen kan dat vervelende gevolgen hebben." "Daarom krijgen nieuwe seizoenswerkers een gerichte instructie," vult Pascal van de Sande aan. "Hoe gebruik je zo'n kar op een fatsoenlijke manier? Belangrijk is verder vooral dat je goed oplet en niet al kletsend tegen elkaar oprijdt. Onze vaste medewerkers houden de jonkies dan ook voortdurend goed in de gaten. Alles om de veiligheid van onze vakantiekrachten te kunnen garanderen en te voorkomen dat er ongelukken gebeuren."

Tropenrooster

In de zomermaanden gaan de vaste krachten uiteraard ook op vakantie, vult Joeri aan van de Sande aan. "We zorgen er dan echter voor dat er altijd voldoende ervaren mensen aanwezig zijn voor begeleiding. Bovendien laten we de scholieren steeds maximaal één dagdeel werken. Op die manier werken ze niet te veel uren op een dag en blijven ze scherp. En kunnen ze bijvoorbeeld 's middags nog genieten van hun vrije tijd. Sowieso letten we goed op of de arbeidsomstandigheden nog wel optimaal zijn. Zeker in de zomer wil de temperatuur nog wel eens flink oplopen. We zorgen dan voor extra drinkwater voor onze medewerkers en geven ze extra pauze. Is het buiten warmer dan 28 graden? Dan gaan we over op een tropenrooster: we beginnen in alle vroegte, en houden er tegen de lunch mee op. Op die manier blijft het voor iedereen leuk."

Vakantiekrachten binden

Vanuit de Arbeidsinspectie gelden er behoorlijk veel regels als het gaat om de veiligheid van seizoensmedewerkers (zie pag. 6). Ook

Sandeland heeft daar uiteraard mee te maken, vertelt Joeri van de Sande. "Zelf schiet het er in alle drukte helaas wel eens bij in om alles goed bij te houden. Gelukkig hebben we een goed boekhoudkantoor dat dit soort zaken voor ons bijhoudt. Verandert er iets, dan laten zij het ons meteen weten." De veiligheid en gezondheid van medewerkers verliest kwekerij Sandeland dus zeker niet uit het oog. Dat geldt ook voor de mentale gezondheid van de jonge medewerkers, benadrukt Pascal van de Sande. "In de zomervakantie is het hier topdrukke, dan lopen hier vaak zo'n tien vakantiekrachten rond. Sommigen begonnen hier vijf jaar geleden op hun veertiende en komen nog steeds elk jaar terug.

Problemen om geschikte seizoenswerkers te vinden, hebben we niet. In dit gebied tussen Den Haag, Zoetermeer en Pijnacker is er volop aanbod van jongeren die graag een centje willen bijverdienen. Sterker nog, we moeten ook regelmatig jongeren teleurstellen die hier aan de deur komen vragen om werk. Wat ons geheim is? Nou ja, we zorgen gewoon goed voor onze mensen.

Door ze loon naar werken te geven: iemand van veertien betalen we net zoveel als een zestienjarige voor dezelfde prestatie. Dat motiveert! Bovendien zorgen we voor een goede werksfeer. Zo organiseren we regelmatig een gezellige barbecue voor al onze tijdelijke krachten. Op die manier bind je mensen aan je bedrijf. En daar plukken wij de vruchten van: we zijn gewoon erg blij met het grote aanbod van werkwillende scholieren. Zeker in de drukke vakantietijd."



→ Werken met jongeren

Wat zijn de regels?

In de zomervakantie werken veel bedrijven met jongeren. Wat mag wel en wat is niet toegestaan? De belangrijkste regels op een rij.

- Kinderen onder de 13 jaar mogen niet werken.
- 13-, 14- en 15-jarigen mogen lichte werkzaamheden verrichten: lichte oogstwerkzaamheden (bijvoorbeeld fruit en groente plukken), lichte gewasverzorging (pluizen, dieven, toppen, inbuigen), bollen pellen en kleine dieren (als konijnen en kippen) voeren. Bij 13- en 14-jarigen moet permanent toezicht aanwezig zijn. Bij 15-jarigen moet een toezichthouder in de buurt zijn. Tijdens vakanties mogen 13- en 14-jarigen maximaal 7 uur per dag en 35 uur per week werken. Voor 15-jarigen geldt een maximum van 8 uur per dag en 40 uur per week.
- 16- en 17-jarigen mogen alle werkzaamheden doen, tenzij ze gevaarlijk zijn of schade voor de gezondheid kunnen opleveren. Denk aan het werken met gewasbeschermingsmiddelen. 16- en 17-jarigen mogen maximaal 9 uur per dag en 45 uur per week werken.

Gevaarlijke werkzaamheden

Meer informatie, bijvoorbeeld over gevaarlijke werkzaamheden, vindt u op www.stigas.nl. Kijk onder '**Ik wil meer weten over**' bij de kop '**Werk en jongeren**'.



Handig: Lopendebandovereenkomst downloaden

Met jongeren van 13, 14 en 15 jaar die aan een lopende band werken, moet een overeenkomst worden afgesloten. Deze geldt tussen de werkgever en de jongere en wordt mede ondertekend door (één van) de ouders of voogd. U kunt deze overeenkomst downloaden op www.Stigas.nl. Kijk onder '**Ik wil meer weten**' over bij de kop '**Werk en jongeren**'.

→ Altijd Alert, straks weer veilig thuis

VAN ALERT NAAR ACTIE.



DOE DE VEILIGHEIDSCHECK!

De Stigas Veiligheidscampagne 'Altijd Alert, straks ook weer veilig thuis' draait op volle toeren. Vanaf begin juli biedt Stigas een veiligheidscheck aan die u – heel gemakkelijk – ook via uw mobiele telefoon kunt doen, terwijl u door uw bedrijf loopt.

WAT IS HET?

Een praktische, basic check waarmee u de belangrijkste risico's op ongevallen in uw bedrijf in kaart brengt. U wordt zich bewust van gevaarlijke situaties en kunt meteen aan de slag om gebreken te verhelpen. Aangeraden wordt de check periodiek, bijvoorbeeld minimaal elk half jaar, te herhalen.

WAT IS HET NIET?

Het is geen uitputtende lijst die u bijvoorbeeld kunt gebruiken in het kader van uw certificering. Ook is het geen vervanging van de risico-inventarisatie.

VOOR WIE GESCHIKT?

De Stigas veiligheidscheck is voor iedereen die bewust(er) aan de slag wil met de veiligheid op zijn bedrijf. Voor werkgevers en werknemers. Voor stagiairs en andere meewerkende jongeren. Ook geschikt voor het agrarisch onderwijs.

DOEN?

Toets op uw telefoon www.stigascheck.nl in. De rest wijst zich vanzelf. Of ga naar www.stigascheck.nl en print de papieren checklist uit.

INTRODUCTIE DOOR PREVENTIE-ADVISEUR

Wilt u assistentie van een van onze preventieadviseurs? Dat kan en is tijdens de campagne geheel kosteloos! Aanmelden kan via www.altijdalert.nl of via de Stigas ServiceDesk:

071 – 56 89 000

*Organisaties kunnen
nog steeds een
veiligheidsvoorlichting
boeken*

In samenwerking met werkgevers-, werknemers-, jongeren- en vrouwenorganisaties organiseert Stigas veiligheidsvoorlichtingen over de risico's én de preventiemaatregelen in hun sector. Meld u aan via www.altijdalert.nl.



ALTIJD  ALERT

→ VerzuimOnderDeDuim

Het hele jaar door grip

Zomertijd, rustige tijd. Wellicht geldt dat niet voor de agrarische en groene branche. Is het in uw bedrijf elke zomer druk? Dan is ieder verzuimgeval er één teveel. Bedrijven waar het relatief rustig is, kunnen alvast inzoomen op hun verzuimaanpak. Want veel verzuim ontstaat vaak in het najaar en winter door o.a. de griep. Een vinger aan de pols houden, werkt. Want in een klein of groot bedrijf: grip op ziekteverzuim is mogelijk.

Veel ondernemers zijn zich daarvan nog niet bewust. Als een werknemer ziek wordt, is dat nu eenmaal onvermijdelijk. Afwachten dus. Maar verzuim is niet iets wat u alleen maar overkomt. Veel verzuim is te voorkomen en te beperken. Belangrijk is wel dat het uw persoonlijke aandacht heeft en dat u er op voorbereid bent.

Een goede verzuimaanpak begint met duidelijke afspraken

Grip op verzuim begint met een duidelijk verzuimprotocol en een personeelsdossier. In het verzuimprotocol staat hoe uw bedrijf

omgaat met verzuim en welke stappen ondernomen moeten worden bij verzuim. Zo bent u ervan verzekerd dat u al uw wettelijke verplichtingen nakomt om uw werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te helpen. Maar met een verzuimprotocol kunt u veel meer regelen, bijvoorbeeld hoe en bij wie een werknemer zich moet ziekmelden. Kan hij of zij zich 'anoniem' afmelden bij de secretaresse, of direct bij uzelf?

In een personeelsdossier kunt u vervolgens alles bijhouden en krijgt u ook inzicht in wanneer en hoe vaak iemand zich ziek meldt. In het personeelsdossier kunt u gerichte

op verzuim

afspraken en eventueel ondernomen re-integratieacties vastleggen.

Maak verzuim bespreekbaar

Gebruik deze informatie ook tijdens het functioneringsgesprek; een uitgelezen moment om er achter te komen wat er speelt bij uw werknemers. Met de juiste informatie bij de hand kunt u structurele afspraken maken over de samenwerking, het takenpakket en de ontwikkeling van uw werknemer. Dat alles bevordert uiteindelijk de motivatie en de betrokkenheid bij uw bedrijf. Neem wel de tijd en de ruimte voor zo'n gesprek. Dus niet 'even' tijdens de lunch in een volle kantine. Daarnaast blijft het natuurlijk van belang dat u ook in de dagelijkse praktijk betrokken blijft bij de werkvloer. Weet u wat er speelt bij uw werknemers? Is iemand negatief? Heeft iemand al lang last van zijn rug? Vraag er gewoon eens met interesse naar.

Het verschil zit in kleine dingen

Als werkgever kunt u dus met meer gerichte aandacht meer grip krijgen op het verzuim en het deels voorkomen. Maar soms kunnen ook kleine praktische ingrepen op de werkvloer of

in de productielijn al het verschil maken. Neem een simpel opstapje, waardoor uw medewerkers niet boven hun schouders hoeven te tillen. Denk aan regelmatige pauze en afwisseling in werkzaamheden of bewegingen. Samen met uw werknemers moet u zoeken naar een goede balans tussen belasting en belastbaarheid.

Voorkomen is altijd beter dan genezen

Natuurlijk blijft voorkomen altijd beter dan genezen. U kunt wat doen om verzuim te voorkomen. Zoals de grieprik, die u bij Stigas met korting kunt afnemen. Ook kunt u een werkplekonderzoek inzetten als iemand dreigt uit te vallen. Er wordt dan gekeken of er verbeteringen mogelijk zijn in de werkomgeving en of de werktechniek kan worden aangepast aan de beperkingen van de werknemer. Bent u klant bij SAZAS? Dan vergoedt SAZAS deze kosten. Het aanvragen van een grieprik of een werkplekonderzoek kan via de Stigas Service Desk via telefoonnummer 071 - 568 90 00.

VerzuimOnderDeDuim

Stigas en SAZAS hebben gezamenlijk een aanpak ontwikkeld die bedrijven helpt hun ziekteverzuim omlaag te brengen, maar vooral te voorkomen: VerzuimOnderDeDuim. Meer informatie? Kijk op www.verzuimonderdeduim.nl. Of kijk op www.sazas.nl voor diverse voorbeelden, een verzuimprotocol en andere praktische tips over beheersing van ziekteverzuim.

Gezond verstand

Dus, of de zomer voor u nu rust betekent of juist hectiek: de grip op verzuim mag nooit verslappen. En dat betekent niet alleen het nakomen van wettelijke verplichtingen. Het is een kwestie van gezond verstand.

Grip op verzuim begint met een duidelijk verzuimprotocol en een personeelsdossier.

Het is nu ook mogelijk om een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) te laten uitvoeren op bedrijfslocatie. Waar werknemers vroeger voor een onderzoek naar een locatie in de regio gingen, hoeft nu niemand meer de deur uit. De gezondheidsbus komt bij u op het bedrijf!

→ Preventief Medisch Onderzoek

De Stigas gezondheidsbus komt naar u toe!

De gezondheidsbus is vanaf deze zomer beschikbaar en rijdt door het hele land. De gezondheidsbus bevat alle faciliteiten die nodig zijn voor een PMO, bijvoorbeeld longfunctiemetingen, gehoor- en oogtests. Het PMO wordt uitgevoerd door de eigen vaste bedrijfs-arts. Dit heeft als voordeel dat ook de werknemers die nooit verzuimen de arts leren kennen.

Waarom een PMO?

Een PMO is een onderzoek naar de relatie tussen de gezondheid van een werknemer en zijn werk. Het doel van het onderzoek is de gezondheid te bevorderen en na te gaan of preventieve maatregelen op de werkplek echt beschermen. Een PMO kan zowel de werkgever als de werknemer veel opleveren.

Zo krijgt de werkgever inzicht in eventuele gezondheidsproblemen van bepaalde groepen werknemers. Daarnaast krijgt hij advies voor de verbetering van de werkomstandigheden. In de rapportage staat overigens geen informatie

over individuele medewerkers. Voor werknemers is het PMO een prima middel om zijn of haar gezondheid in kaart te brengen. Als er problemen of aandachtspunten zijn, krijgt de werknemer van de bedrijfsarts een gericht advies.

Digitaal invullen

Het PMO kent naast de komst van de gezondheidsbus nog een verbetering, namelijk de digitale PMO. Naast de vertrouwde schriftelijke vragenlijsten, kan het PMO nu ook digitaal worden ingevuld. Kijk op www.stigas.nl voor meer informatie.

Aanmelden

De gezondheidsbus komt vanaf 24 deelnemers naar uw bedrijf. Voor kleinere bedrijven is het mogelijk om samen met andere bedrijven gebruik te maken van de bus. Neem contact op met de Stigas ServiceDesk: telefoon 071 - 568 90 00 of mail naar info@stigas.nl.



V.l.n.r.: Ton Joosten (preventieadviseur Stigas), Ger Frenken (directeur Stichting het Limburgs Landschap) en Jeroen van Dijk (bedrijfsarts Stigas).

→ Checklist ESF-subsidie

Colland start een nieuw ESF-project; nu ook subsidie op BBL-opleidingen

Vanaf 1 augustus is er ESF-subsidie voor BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg)-opleidingen beschikbaar via Colland. Bedrijven in de sectoren glastuinbouw, hoveniers en groenvoorziening, loonwerk en de open teelten-sectoren landbouw, tuinbouw en boomkwekerij kunnen een subsidie van ongeveer € 1.200,- per BBL-leerling per jaar ontvangen. Daarnaast is er voor sommige sectoren een subsidie op cursussen. Aanvragen is eenvoudig via het webportal www.colland-esf.nl.



De voordelen van ESF op een rij:

- U wordt ondersteund bij de scholing van uw werknemers.
- Maximaal veertig procent subsidie op de kosten van bepaalde cursussen (er worden kosten in rekening gebracht).
- Ongeveer € 1.200,- subsidie per BBL-opleiding gebaseerd op een heel jaar.
- Door een vast subsidiebedrag voor BBL zijn de administratieve vereisten relatief gering.

Met het project willen de deelnemende sectoren de scholing stimuleren zodat de inzetbaarheid van medewerkers wordt vergroot. Colland heeft van het Agentschap SZW subsidie verkregen van totaal ruim twee miljoen euro vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF). De scholing binnen het project moet gericht zijn op lager geschoolde werkenden tot MBO-niveau 4.

Stap voor stap

Op het webportal www.colland-esf.nl wordt u stap voor stap geholpen bij het aanvragen van ESF-subsidie en het aanleveren van de benodigde documenten. Zo wordt het verkrijgen van ESF-subsidie zo makkelijk mogelijk gemaakt. U wordt geholpen om de juiste stappen te zetten en documenten aan te leveren.

Colland is op dit moment druk doende om het bestaande webportal aan te passen. Naar verwachting kunnen bedrijven vanaf 1 augustus 2011 aanvragen doen. Van de exacte datum wordt u op de hoogte gebracht via het webportal www.colland-esf.nl.



Europees Sociaal Fonds
Het Europees Sociaal Fonds investeert in jouw toekomst en is medefinancier van deze activiteit.

COLLAND'S PRIKBORD

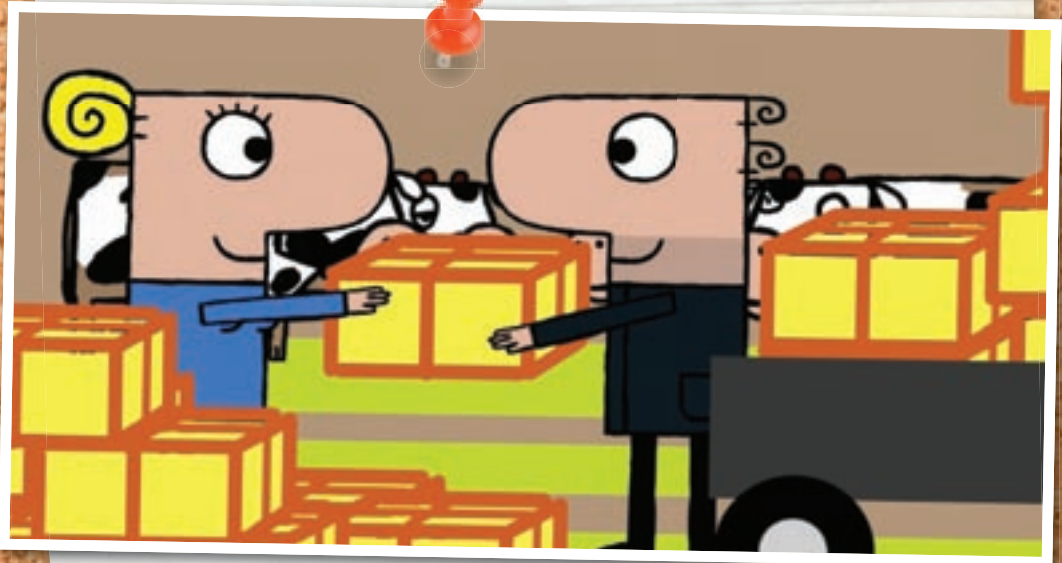
Samen maken we werk van mantelzorg

Veel werkgevers hebben onvoldoende in beeld hoeveel mantelzorgers ze in dienst hebben en hoe hoog die belast worden. Mantelzorgers lopen een grote kans op uitval, terwijl ze steeds belangrijker zijn voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Daarom is Menzis onlangs gestart met een campagne om mantelzorg inzichtelijk en bespreekbaar te maken. Wilt u meer weten of de mantelzorgscan inzetten in uw bedrijf? Bel de Menzis WerkGezond Desk voor advies, informatie en ondersteuning op 088 222 45 00 (lokaal tarief). Of kijk op www.menzis.nl/mantelzorgenwerk

Voor medewerkers is er de Menzis mantelzorgservice van de Zorgadviseur. Zij geeft hulp, advies en ondersteuning aan mantelzorgers. Of ze nu lid zijn van Menzis of niet. Alle mantelzorgers in uw bedrijf kunnen bellen naar 088 222 42 42 (lokaal tarief). Of kijken op www.menzis.nl/1opde8.

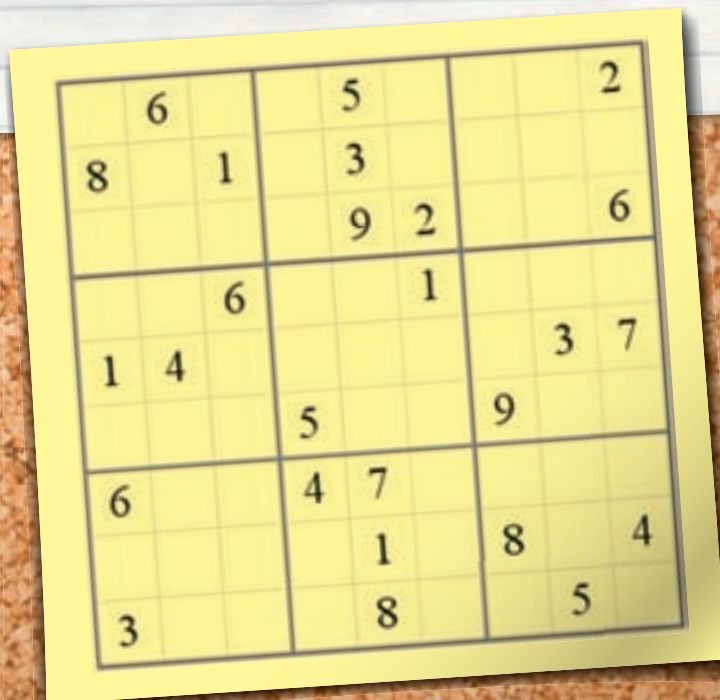
WerkenInBalans.....

Dat betekent: grotere inzetbaarheid en meer energie, vitaliteit en welbevinden. BedrijfInBalans. Dat betekent: hogere productiviteit, lagere verzuim- en re-integratiekosten, gemotiveerde mensen en duurzaamheid. En daar kunt u morgen al mee beginnen! Laat het werkvermogen van uw medewerkers en dat van uzelf testen. Tot vijftig medewerkers geheel kosteloos. Kijk voor meer informatie op www.werkeninbalans.nl.



Stigas Planbureau bereikbaar op een centraal nummer

Bent u verzekerd bij Sazas dan is het Stigas Planbureau het aanspreekpunt voor alle zaken rond verzuimbegeleiding. Het Planbureau maakt de afspraken met de re-integratieadviseur of bedrijfsarts van de arbodienst Achmea Vitale en is er voor al uw praktische vragen. Waar u voorheen met uw vestiging belde, is nu het Planbureau op werkdagen van 8.00 - 17.30 uur bereikbaar op het centrale nummer 071 - 568 90 20.



→ Arbeidsvriendelijk

D-Dust: houdt paardenstallen stofvrij

Een arbeidsvriendelijk hulpmiddel zorgt ervoor dat u uw werk gezond en veilig kunt doen. Deze keer: de D-dust voor de paardenhouderij.

Wanneer paarden en hun verzorgers een groot deel van de dag in de stal doorbrengen, is het van groot belang de hoeveelheid stof te minimaliseren. Veel mensen denken dat het meeste stof uit het hooi komt. Onderzoek heeft echter aangetoond dat slechts twintig procent afkomstig is uit hooi. Het meeste komt van het bodemstrooisel in de stal: stro, vlas en houtkrullen. D-Dust is een innovatieve machine die het stof in het hooi én in het bodemstrooisel aanpakt.

Hoe het werkt

U biedt het materiaal los, als kleine baaltjes of als grote ronde en vierkante balen aan de D-Dust. Het wordt volautomatisch in de machine ingevoerd. Daarna wordt het losgemaakt en droog gereinigd. Het fijnstof wordt afgezogen en opgevangen in een houder. Na het reinigen kan het materiaal los worden afgevoerd in een kruiwagen of in kleine balen worden geperst. Doordat de machine droog reinigt, wordt mufheid en schimmelvorming voorkomen.

Technische gegevens

- De machine wordt geleverd in vier verschillende maten.
- De D-Dust kan tweeenhalf tot vier kilo materiaal per minuut verwerken (afhankelijk van het type).
- De machine kan worden aangesloten op een normaal stopcontact. Alleen het grootste model moet worden aangesloten op krachtstroom.

Kosten?

De prijs varieert van € 3.200,- voor een klein model tot € 17.000,- voor een groot model.

Meer weten? Extra advies nodig?

Neem dan contact op met Kees van Schanke, preventieadviseur bij Stigas, telefoon: 06-20140790.

Mailen kan ook kees.van.schanke@stigas.nl.



Menzis is partner
van KWF.

Dit artikel is in samenwerking tot stand
gekomen. Wilt u meer weten over dit thema?
Kijk dan op www.kwf.nl

→ Jaarlijks 40.000 nieuwe gevallen van huidkanker

De zon: vriend en vijand

tekst: Silvia Kooij

Voor veel mensen is het een reden om in de land- en tuinbouw te gaan werken: geen kantoorbaan, maar lekker de hele dag buiten. Toch zorgt dat buitenwerk ook voor risico's. Want waar de zon - en af en toe een buitje - goed is voor de groei en bloei van gewassen, kan zij een gevaar zijn voor onze gezondheid.

Zonlicht bevordert de aanmaak van vitamine D. Het is goed voor sterke botten en tanden, en voor de weerstand. Maar af en toe buiten zijn, is daarvoor eigenlijk al voldoende. Als de huid te veel ultraviolette straling krijgt, is dat schadelijk. Je kunt er huidkanker van krijgen. Jaarlijks zijn er 40.000 nieuwe gevallen van huidkanker. Zo'n negentig procent hiervan heeft te maken met de totale hoeveelheid UV-straling die iemand in de loop van zijn leven opdoet. Het aantal mensen dat de diagnose huidkanker krijgt, nam de afgelopen tien jaar enorm toe. Van ongeveer 15.000 naar 40.000 mensen per jaar.

Zonkracht

Het is dus zaak om uw huid niet te veel bloot te stellen aan de zon. Wat kunt u doen? Het is goed om te letten op de zonkracht. Deze wordt bepaald door vier zaken: de hoogte van de zon, de dikte van de bewolking en van de ozonlaag, en de mate van weerkaatsing. De verwachte zonkrachtwaarden staan op www.zonverstandig.nl. Als u ZON sms't naar 4414, ontvangt u de gratis Zonkrachtmeter op uw mobiele telefoon. U krijgt dan een zonbeschermingsadvies dat is gekoppeld aan de zonkracht van de dag en uw huidtype. Bij een hoge zonkracht is het uiteraard belangrijk om u extra te beschermen.

Huid bedekken

In de warme zon is het verleidelijk om iets uit te trekken. Toch is het verstandig de huid zoveel mogelijk te bedekken. Net als zonnebrand heeft ook kleding een beschermingsfactor. Dunne, lichte stof heeft een lage beschermingsfactor. Donkere kleding beschermt beter. En een dikke stof, zoals spijkerstof, beschermt nog beter. Er is ook speciale UV-werende kleding op de markt. Een werkgever zou bedrijfskleding bijvoorbeeld van deze stof kunnen laten maken. U kunt uw hoofd het beste bedekken met een petje met een nekflap of een hoed met een brede rand. Ook is het aan te raden om de ogen te beschermen met een veiligheidszonnebril met CE-markering. Deze houdt 99 procent van het UV-licht tegen.

Zonnebrandmiddel

Mocht u kleding toch te warm vinden en liever zonder shirt en in korte broek werken, dan is het natuurlijk zaak om goed te smeren met een zonnebrandmiddel. U moet zich wel elke twee uur insmeren, of vaker als u veel zweet. De beschermingsfactor (SPF) is een standaardmaat voor hoe lang de huid beschermd is tegen de straling van de zon. Stel dat u met een onbeschermde huid tien minuten in de zon kan zijn zonder verbranding, dan beschermt een

zonnebrandmiddel met SPF 30 u ongeveer dertig keer tien minuten. Verder is het natuurlijk verstandig om na het werk zoveel mogelijk uit de zon te blijven. Dus na het werk snel met een koel drankje onder de parasol!

Menzis-leden ontvangen tijdens de Zomers-Actief maanden in juli en augustus vijftig procent korting op het tweede product van Ambre Solaire. Kijk voor meer informatie op www.menzis.nl/ledenvoordeel.

Extra service bij vragen over kanker

Menzis en KWF Kankerbestrijding vinden het beide belangrijk om zelfmanagement te stimuleren bij mensen met kanker. Daarom worden mensen die onze Zorgadviseur bellen met vragen over kanker, rechtstreeks doorverbonden met de KWF Kanker Infolijn. De KWF Kanker Infolijn is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 18.00 uur op nummer 0800 - 0226622.

Klaar voor de looncontrole



tekst: Textuur | fotografie: Levien Willemse

Draagt een werkgever netjes alle pensioenpremies af? Om die vraag draait het bij de zogeheten looncontrole. Werkgevers krijgen dan een onafhankelijke controleur over de vloer, die kritisch kijkt naar de loonadministratie. Ook Rijk Zwaan, een bedrijf dat zich bezighoudt met de veredeling van groentezaden, kreeg te maken met een controle. Hoe maak je daarvan een succes?

Ruim 85 jaar geleden, in 1924, begon Rijk Zwaan in Rotterdam als groentezadenwinkel. Inmiddels is het bedrijf uitgegroeid tot een belangrijke wereldspeler op het gebied van de veredeling, productie en verkoop van groentezaden. Bij het bedrijf werken ruim 1.800 personen, waarvan bijna de helft op de Nederlandse locaties in De Lier en Fijnaart.

Premies vergelijken

Om na te gaan of werkgevers alles op orde hebben, laat BPL looncontroles uitvoeren. Zo kwamen ze ook bij Rijk Zwaan terecht, vertelt salarisadministrateur Eric de Berg.

“Medewerkers mogen ervan uitgaan dat de werkgever premies afdraagt, zodat zij straks onbezorgd van hun pensioen kunnen genieten. BPL controleert daarom eens in de zoveel tijd

of de werkgever die premies inderdaad heeft afgedragen.” Salarisadministrateur Monique van der Meer vult aan: “Tijdens de looncontrole vergelijkt de controleur onze administratie met die van het pensioenfonds. In ons geval duurde dat één dag.”

Webportal

Hoe zorg je ervoor dat de controle goed verloopt? Van der Meer: “Belangrijk is dat je alles goed bijhoudt. Zodra we de salarissen voor een bepaalde maand hebben afgerond, sturen we de loongegevens vrijwel meteen door naar BPL. Binnen 24 uur krijgen we een terugkoppeling. Zijn alle gegevens goed verwerkt? En zijn er nog fouten of onduidelikheden? Als dat zo is, kunnen we daar meteen op inspelen. Via de webportal van BPL kun je, via je eigen account, tegenwoordig heel

gemakkelijk de loon- en dienstverbandgegevens doorgeven. Omdat alles digitaal gaat, is de kans op fouten minimaal.” Daarnaast vraagt Rijk Zwaan regelmatig de berekende premies per medewerker op bij BPL, vult De Berg aan. “Die kunnen we dan gemakkelijk naast onze eigen gegevens leggen, zodat eventuele verschillen snel aan het licht komen en opgelost worden. Bovendien raadplegen we regelmatig de website www.bplpensioen.nl voor het laatste nieuws.”

Halve werk

Al met al kijken de twee salarisadministrateurs niet op tegen een eventuele volgende controle. Van der Meer: “Zoals je ziet is een goede voorbereiding het halve werk. Als je je zaakjes goed bijhoudt, weet je zeker dat je niet voor onaangename verrassingen komt te staan.”



Kijk ook eens op www.colland.nl!

Cao Dierhouderij Cao Hoveniers

De nieuwe cao Dierhouderij met de looptijd 1 januari 2010 tot en met 30 juni 2012 is aangemeld bij SZW.

De loonsverhoging is per:

1 januari 2011	: 2%
1 juli 2011	: 0,25%
1 januari 2012	: 0,5%

Voor meer informatie: www.ltonoord.nl.

Er is een akkoord voor de nieuwe cao Hoveniers de looptijd is 2 jaar; 1 maart 2011 tot en met 28 februari 2013.

De loonsverhoging is per:

1 juli 2011	: 0,5%
1 januari 2012	: 1%
1 juli 2012	: 0,75%
1 januari 2013	: 1%

Voor meer informatie: www.VHG.org.

Vergoedingen scholing cursusseizoen 2011/2012

Via het fonds Colland Arbeidsmarkt kunt u subsidie ontvangen voor cursussen en BBL-opleidingen. In het jaar 2010 zijn er in totaal 4.826 subsidieaanvragen vergoed en is een totaalbedrag van € 1.865.700 uitgekeerd.

Kijk op www.collandarbeidsmarkt.nl voor een actueel overzicht van cursussen en BBL-opleidingen waarvoor u subsidie kunt ontvangen. Per 1 september 2011 gaan de vergoedingen in voor het cursusseizoen 2011/2012. Deze worden op 1 september op de website geplaatst.

GEZOND DE ZOMER DOOR MET DE GRATIS ZOMERKIT

Vraag nu de zomerkit van Stigas en SAZAS aan met onder andere gratis pet, zonnebrandcrème en tips voor het werken bij warm weer.

Vul snel de bon in, want op = op.

Stuur naar:

Colland
t.a.v. Stigas Servicedesk
Antwoordnummer 10286
2300 VB Leiden

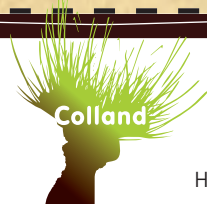
RELATIENUMMER

BEDRIJF/ORGANISATIE

POSTADRES

TELEFOONNUMMER

**GRATIS
ZOMERKIT**
Vul snel de bon in!
OP = OP



Colland

Het volgende VanColland magazine verschijnt in september en heeft als thema: DUURZAAMHEID?