

Loopbaancafé



Kasgroeit

leren & ontwikkelen

Doel loopbaancafe

Nicole Litjens van [Kwekerij Litjens](#):

“Medewerkers kunnen meer regie nemen in hun eigen loopbaan, daartoe wil ik ze aansporen”.



Trends

- Eigen verantwoordelijkheid nemen en krijgen
- Doorleren is de nieuwe sociale zekerheid
- Zelfregie
- Langer doorwerken
- Automatisering
- Aanpassingsvermogen
- Flexibiliteit

Ontwikkelingen in het opleiden

Vroeger: opleiden voor een vak

- Opleiden voor een vak: focus op kennis en vaardigheden
- Management/organisatiegericht
weinig zelfsturing; meer focus op wat iemand nog niet kan

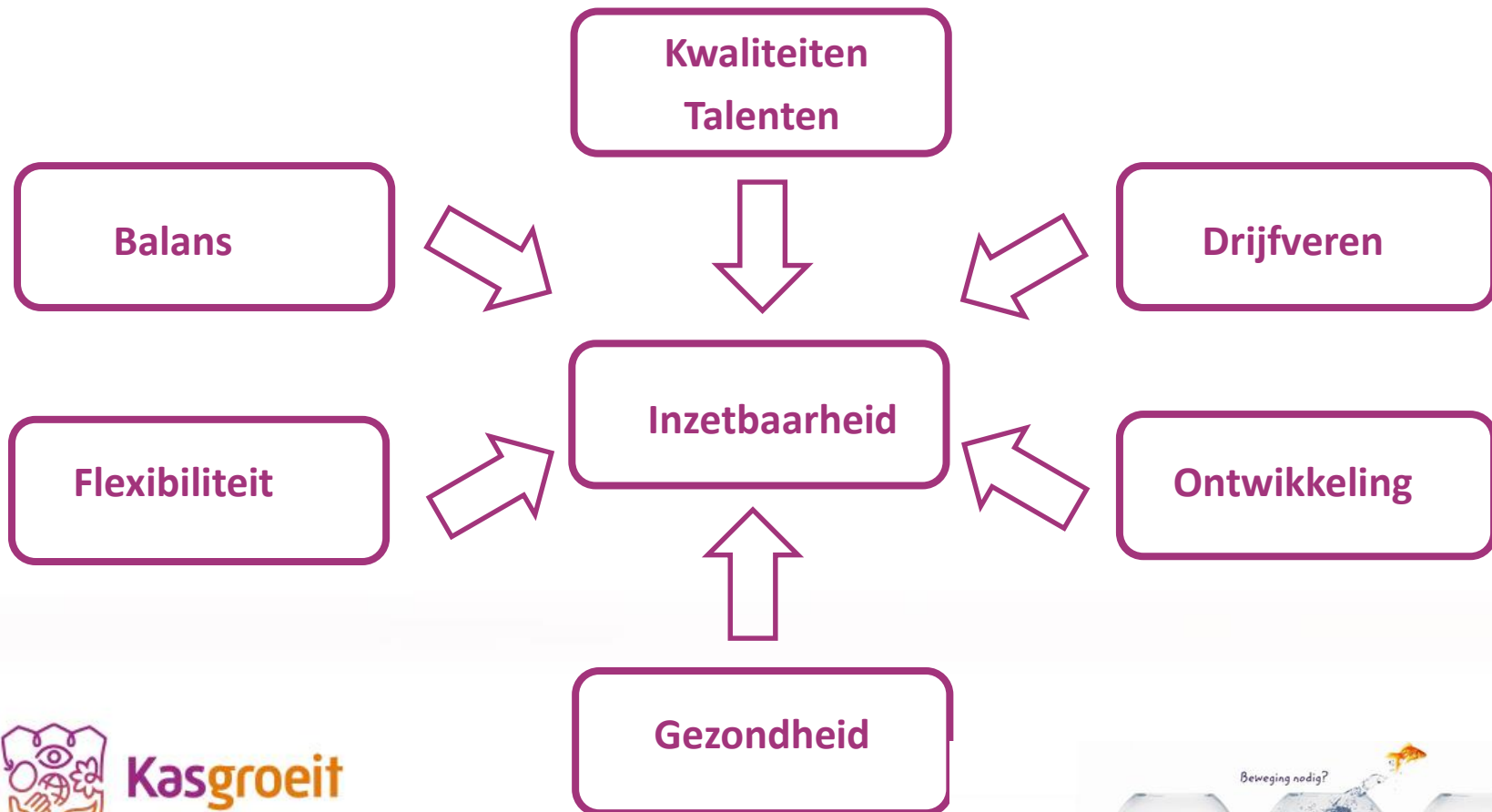
Nu: opleiden voor brede vakbekwaamheid

- Opleiden voor brede vakbekwaamheid: focus op kennis, houding en gedrag
- Persoonsgericht; meer zelfsturing en gericht op de ontwikkeling van de talenten
- Competentiegericht, meer aandacht voor de 21st skills



Kasgroeit
leren & ontwikkelen

Inzetbaarheid



Doel Loopbaancafé

- Bewustwording
- Prikkelend
- Activerend
- Aansporen
- Verantwoordelijkheid nemen
- Aan de slag

De toekomst van werk.

- Film



Kasgroeit

leren & ontwikkelen

Vragen

- Wat is er de afgelopen jaren veranderd in de sector?
- Welke gevolgen hebben deze veranderingen voor het werk?
- Wat betekent dit voor de inzetbaarheid van de medewerkers?

Stelling

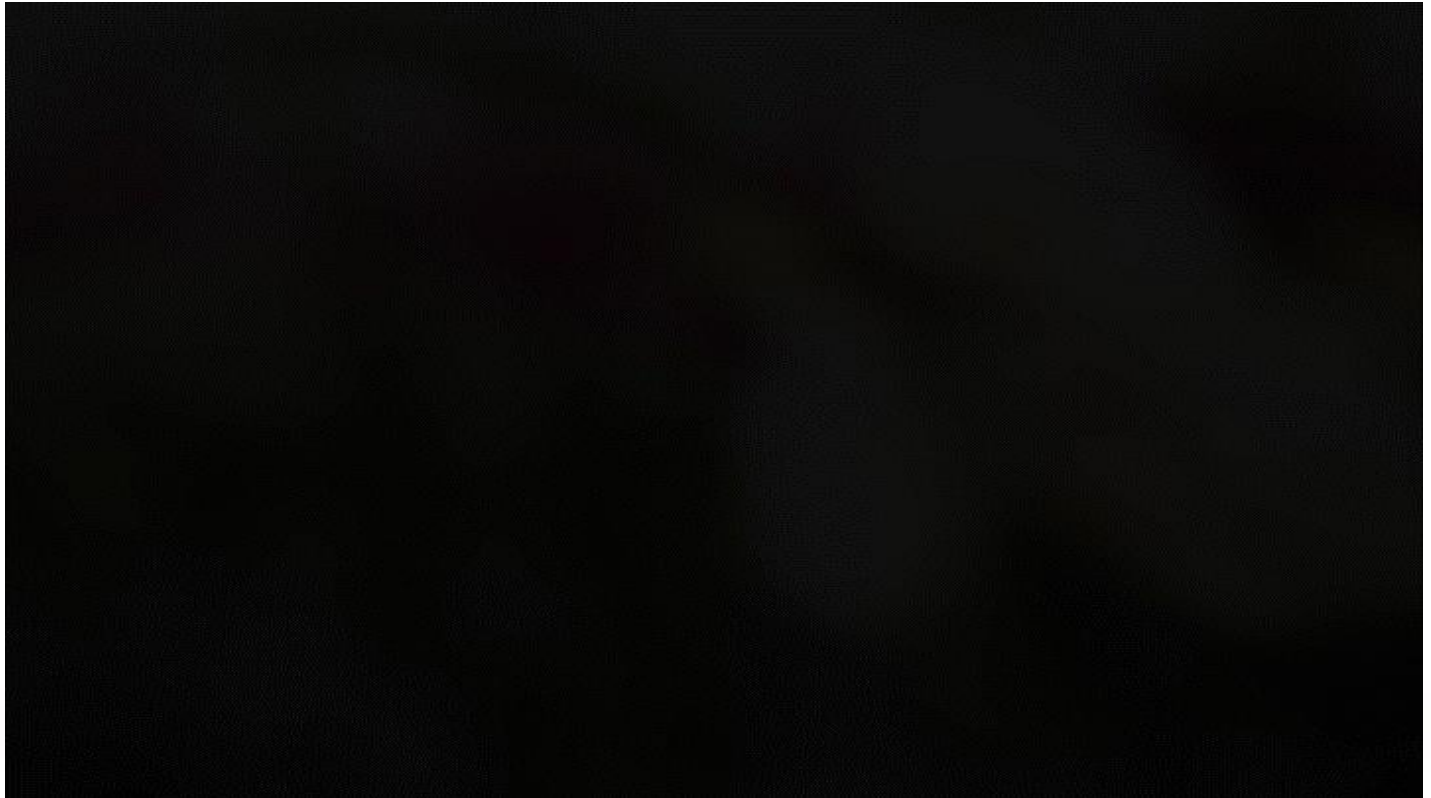
- Ik kan mijn 3 beste talenten/kwaliteiten opnoemen.
- Ik heb een duidelijk beeld van het werk wat bij mij past.

Lekker Blijven Werken Spel



Verander mee!

- **Film**



Kasgroeit

leren & ontwikkelen

Loopbaancafé

Wat is jouw actie om Duurzaam Inzetbaar te blijven?



Kasgroeit

leren & ontwikkelen



Kasgroeit.
Maakt werk van leren
in de glastuinbouw.



Kasgroeit

leren & ontwikkelen

www.kasgroeit.nl

info@kasgroeit.nl

T 070 307 50 33