

Masterclass Leven Lang Ontwikkelen

Duurzame inzetbaarheid in de technische installatiebranche

13 juni 2017

OTIB

Sanne van der Hammen



OTIB – Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de technische installatiebranche

Technische installatiebranche

- Elektro- technische werkzaamheden
- Werktuigbouwkundig: gas, water, CV, luchtbehandeling
- Koeltechnische werkzaamheden

De branche zit in transitie

- Energietransitie
- Duurzame technieken
- Bouwen en installeren gaan meer samen



Enkele kengetallen van de branche

- 8.300 aangesloten installatiebedrijven
- 120.000 medewerkers
- Bedrijven met 1– 5 medewerkers is 53% (8% van de wn'ers)
- > 50 werknemers is 8%, maar heeft 47% van wn'ers in dienst
- Jongeren < 25 jaar daalt laatste 7 jaar van 20% naar 11%
- Ouderen > 55 jaar stijgt van 6% naar 16% laatste 7 jaar
- 10% is vrouw (2% heeft een technische functie)

Aandacht voor duurzame inzetbaarheid is belangrijk en noodzakelijk om toekomstbestendig te zijn

- **OTIB heeft loopbaanworkshops voor werknemers ontwikkeld die aansluiten bij de leeftijdfase**
 - **Topstarters (jongeren < 25 jaar)**
 - **Sterk in je Werk workshop (25 tot 50 jaar)**
 - **50+ workshop (< 50 jaar)**



Kern van alle workshops

- Bewustmaken van kansen voor persoonlijke ontwikkeling
- Benoemen van ambities en loopbaanwensen
- Waardebon van 500 euro in te zetten voor cursussen/training
- Stimuleren dialoog met leidinggevende / werkgever



Topstarters voor jongeren tot en met 25 jaar



**OT
IB**

Topstarters bijeenkomst

- Evenement van één dag (150 deelnemers per keer)
- Startende monteurs vliegende start geven
- Aanspreken op hun waarde voor de branche
- Extra aandacht voor de social skills – klantgericht werken, samenwerken en communicatie
- Het evenement vindt plaats op aansprekende locaties
- Het concept is afgestemd op de doelgroep (opzet en werkvormen)



Topstarters

- <https://youtu.be/1XEz5UiAeM8>

Sterk in Je Werk – voor werknemers van 26 – 50 jaar



**OT
IB**

Sterk in Je Werk

- **Workshop op een aansprekende locatie (30 tot 50 deelnemers)**
- **Einde middag/avond bijeenkomst (18.00 – 21.30 uur)**
- **Aan de slag met loopbaanvragen**
- **Onder bezielende leiding ex-topsporter en jonge ondernemer**
- **Starten met persoonlijk actieplan**
- **Vervolg: ondersteuning van ontwikkelcoach**



Sterk in Je Werk – programma

- Inspiratie plenair
- Zelf aan de slag in groepjes met vragen:
 - Wat is je ambitie?
 - Welke ontwikkelingen zijn relevant?
 - Wat heb ik nodig om verder te komen?
 - Waar ligt mijn perspectief?
 - Hoe blijf ik interessant voor mijn werkgever?

Sterk in Je Werk



**OT
IB**

Sterk in Je Werk



**OT
IB**

Sterk in Je Werk



Sterk in Je Werk



**OT
IB**

www.otib.nl

50+ workshop – voor werknemers > 50 jaar



... De kracht van **ervaring**

De technische installatiebranche bouwt op ervaring

Kijk voor meer informatie over OTIB op www.otib.nl

**OT
IB**
SECTORPLAN



50+ workshop

- Workshop duurt één hele dag, kleinschalige opzet
- Trainer speelt belangrijke rol (12 deelnemers)

Top 3

- Gesprek en uitwisseling
- Omgang met jongeren
- Erkenning en herkenning

50+ workshop – programma

- **Vergrijzing en Ontgroening** – hoe belangrijk zijn oudere werknemers?
- **Feiten en Vooroordelen** – hoe denken anderen en wijzelf over oudere werknemers?
- **Generatie** – wat zijn de kwaliteiten per generatie?
Vitaliteit en Groei – ga je anders denken en doen als je ouder wordt?
- **Spanning en stress** – is werkstress normaal? hoe beheers je spanning?
Een eigen plan maken – wat wil je? wat kan je? wat pak je op? hoe?
- **Informatie** – OTIB subsidies en ondersteuning
- **Vervolghulp** – afspraak voor telefonisch coachingsgesprek



Tot slot

- Voor SIJW en 50+ zijn er incompany mogelijkheden
- Waardebon van 500 euro is niet altijd de sleutel naar de vervolgstap
- Succes zit in de doorontwikkeling en de verkregen bekendheid in de branche en koppeling andere producten