

# STOOF

OPLEIDING &  
ONTWIKKELING FLEXBRANCHE



# STOOF

13 juni 2017  
Best Practices LLO  
Adriana Stel

# Introductie STOOF

- ❖ Scholingsfonds van de uitzendbranche, maar dan anders
- ❖ Paritair bestuur, Sociaal Fonds Uitzendbranche
- ❖ Bruggenbouwer: intersectorale mobiliteit, sectorfondsen, opleidingsinstituten, Stichting samenwerking Bedrijfsleven en Beroepsonderwijs , Vakbonden e.a.
- ❖ Kenniscentrum voor uitzendbranche
- ❖ Partner UWV/LWL, Ministerie OCW-SZW en Gemeenten

# De uitzendbranche

- ❖ 12.000 bedrijven ingeschreven KvK
- ❖ 3700 SNA
- ❖ 1700 ABU en NBBU
- ❖ STOOF 2500 relaties
- ❖ Van alle flex is 8% uitzendkracht
- ❖ CAO uitzendkrachten
- ❖ 1,02% scholingsbestedingsverplichting
- ❖ 0,2% Sociaal Fonds
- ❖ 3 Stichtingen STAF STOOF SNCU

**Nu en Toekomst**

Leren

Loopbaan



Vitaliteit

**Alle aspecten  
DI spelen een  
Rol in de eigen regie**

Ontwikkeling

# Best practices

- ❖ E-Portfolio “Haal meer uit je werk”
- ❖ Empowerment
- ❖ Scholingsvouchers
- ❖ Aan de slag blijven
- ❖ Apptitude – [www.TestYourSelfie.nl](http://www.TestYourSelfie.nl)
- ❖ 2016/2020 Focus Human Skills en Praktijkleren

# Bevorderen eigen regie

STOOF ❖

## LLO

### ❖ Scholingsvouchers

- Leren wat je leuk vindt
- Wel arbeidsmarktrelevant
- Hoeft niet functie gericht te zijn
- Begeleiding noodzakelijk-leercultuur
- Motiveren

# Resultaten

- ❖ 88% was vrij in de keuze
- ❖ 48% had de kosten niet zelf kunnen dragen
- ❖ 68% is begeleid en had dit ook nodig
- ❖ 54% wilde breder en flexibeler inzetbaar zijn
- ❖ 70% geeft aan door de opleiding de baan te hebben behouden of een nieuwe baan gevonden te hebben
- ❖ 15% geeft aan goede hoop te hebben op een nieuwe baan

# Resultaten

- ❖ 70% geeft aan door de opleiding enthousiast geworden te zijn om door te leren, maar randvoorwaarden zijn wel begeleiding en financiële middelen
- ❖ 71% is persoonlijk geïnformeerd over de voucher
- ❖ 51% heeft de voucher persoonlijk overhandigd gekregen.



# Resultaten

- ❖ 78 % geeft aan door de opleiding enthousiast geworden te zijn om door te leren, maar randvoorwaarden zijn wel begeleiding en financiële middelen
- ❖ 72% geeft aan goede begeleiding te hebben ontvangen

# Leeftijds Verdeling

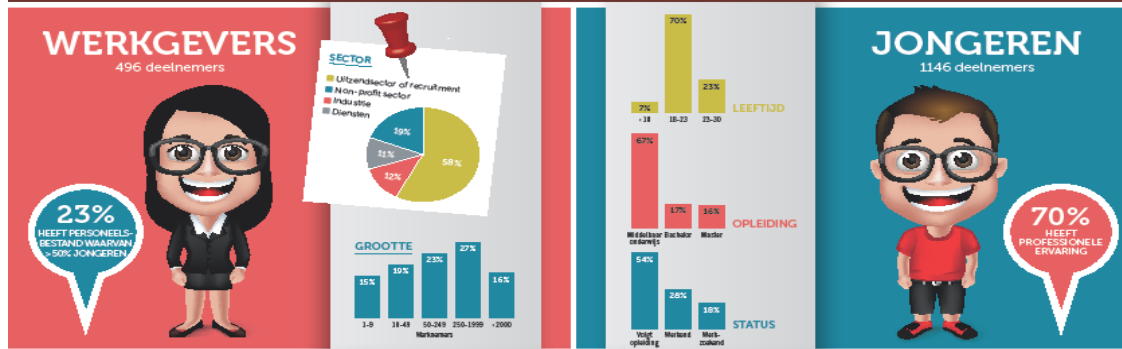
jonger dan 25 jaar	4,3%
25 tot 35 jaar	28,0%
35 tot 45 jaar	20,4%
45 tot 55 jaar	34,4%
ouder dan 55 jaar	12,9%

# TestYourSelfie.NL

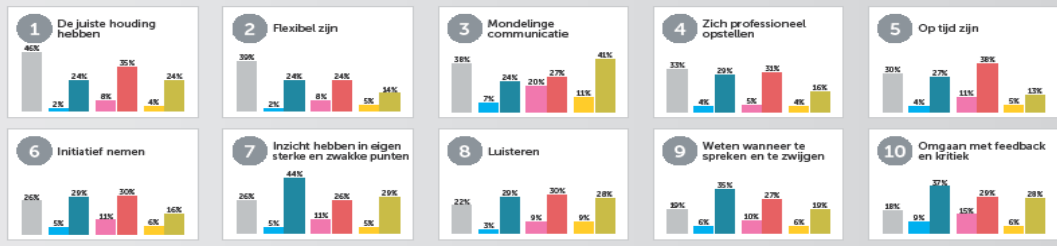
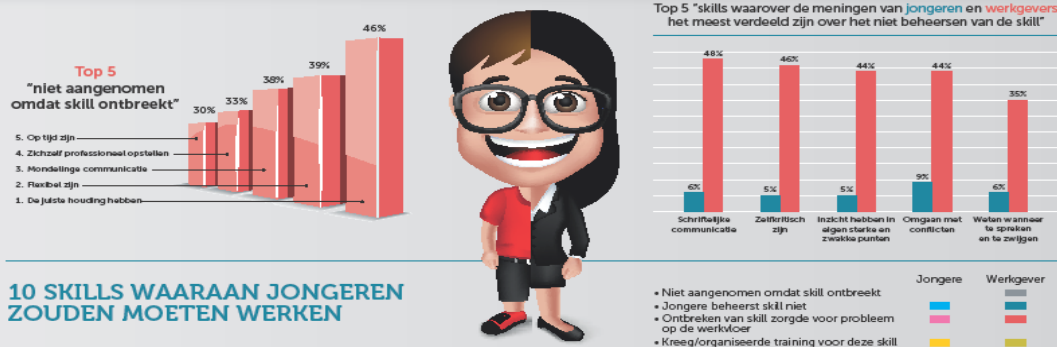
- ❖ Internationaal project Benelux/Fr
- ❖ Bestrijding Jeugdwerkloosheid
- ❖ Onderzoek KU Leuven
- ❖ Tool om sneller een baan te krijgen en te behouden
- ❖ Voor alle jongeren tussen 18 en 25 jaar
- ❖ Tot en met MBO 4

# App-titude: onderzoeksresultaten

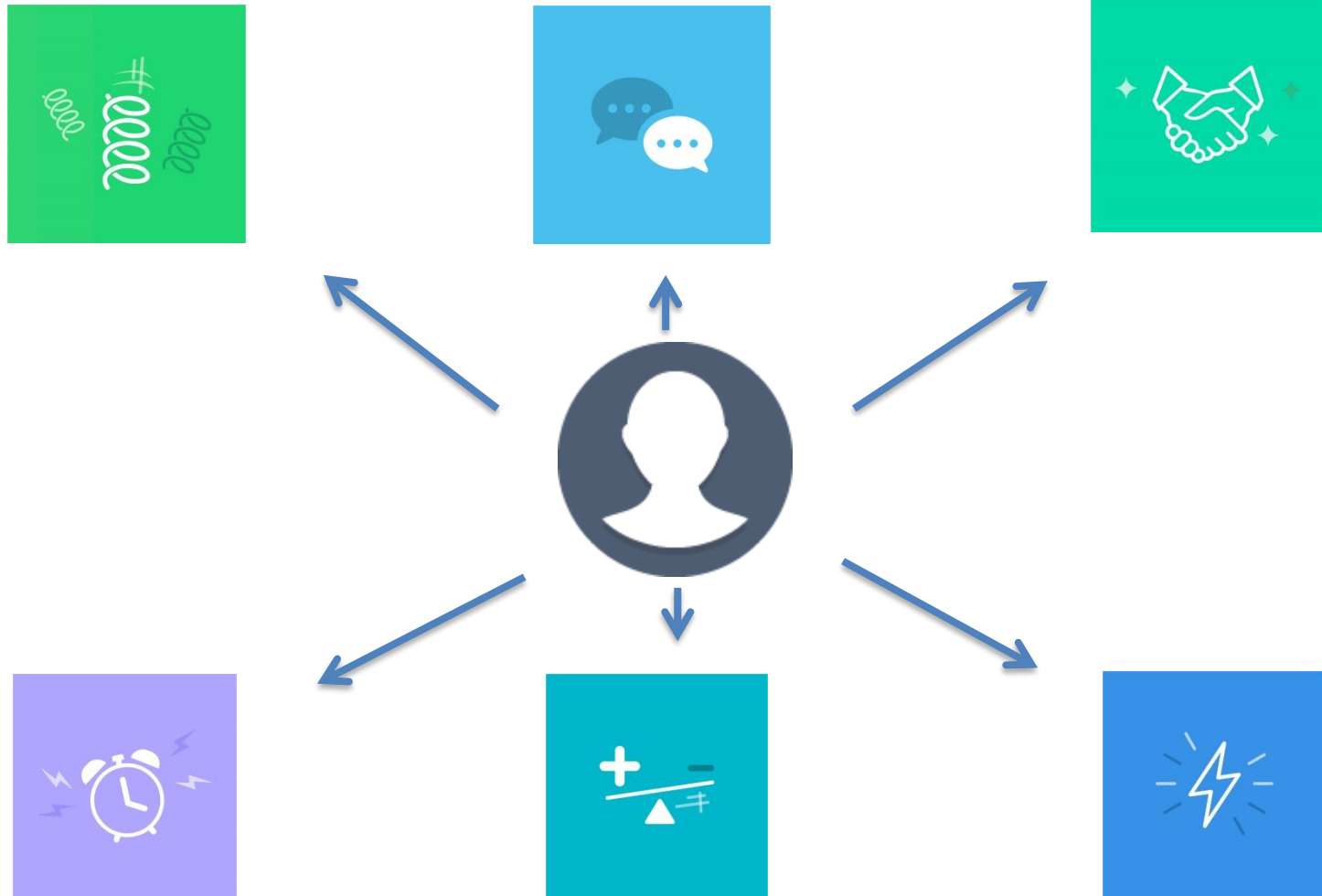
## De juiste skills voor elke baan



## Belangrijkste skills (volgens ten minste 80% van werkgevers en jongeren)



# [www.testyourselfie.nl](http://www.testyourselfie.nl)



# Resultaat

- ❖ Gelanceerd 16 mei 2017
- ❖ 7200 jongeren gebruiken het nu al

# STOOF



OPLEIDING &  
ONTWIKKELING FLEXBRANCHE



## [www.stoof-online.nl](http://www.stoof-online.nl)

Kenniscentrum STOOF

tel. 020 – 655 82 16

[info@stoof-online.nl](mailto:info@stoof-online.nl)



[@stoofonline](https://twitter.com/stoofonline)