

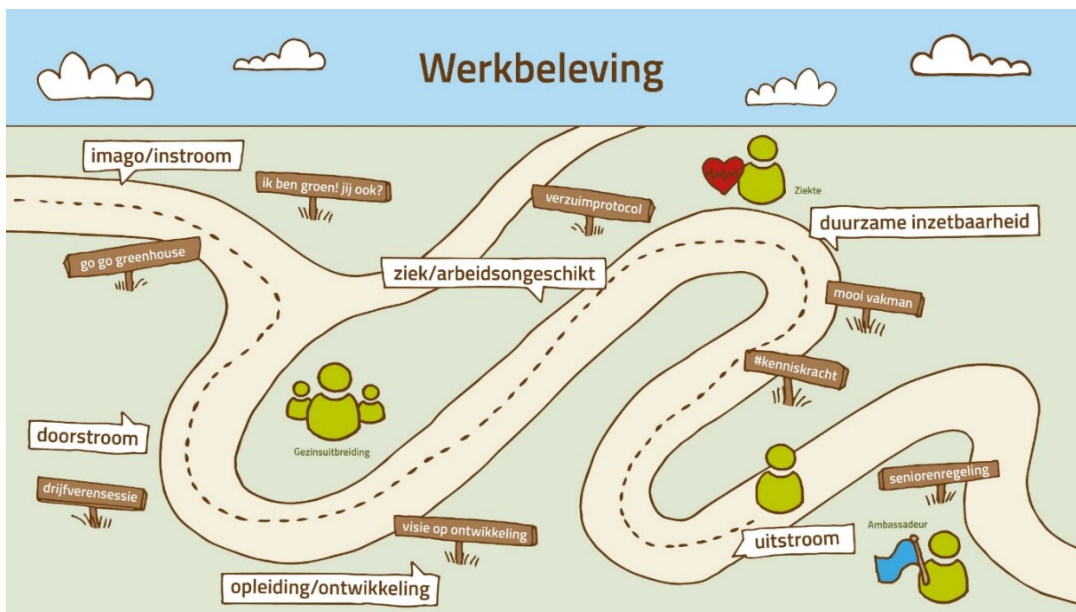
Goed werkgeverschap en toekomstbestendigheid vraagt om het structureel investeren in de vitaliteit en welzijn van je werknemers.

Op 24 september 2019 organiseerde het Colland Bestuursbureau in samenwerking met BPL Pensioen, Colland Arbeidsmarkt, Sazas en Stigas een bijeenkomst met als thema 'Werkbeleving'.

Werkgevers die invulling geven aan Goed Werkgeverschap leveren een positieve bijdrage aan de werkbeleving van werknemers. Denk hierbij aan werktevredenheid, motivatie en betrokkenheid. In de praktijk leidt dit tot minder uitval en minder uitstroom waarbij de werknemer kan uitgroeien tot een ambassadeur van de werkgever.

Echter is de praktijk weerbarstig en zijn er veel vragen zoals: Wat is de praktische toepasbaarheid van werkbeleving? Wat is de rol van werkgevers? Hoe wordt die rol goed ingevuld? Wat merken werknemers hiervan? En wat zijn voorbeelden waar we van kunnen leren?

Tijdens deze bijeenkomst gingen de aanwezigen mee op werknemersreis, waarin onderwerpen zoals imago, in- en doorstroom, ziekte en gezinsuitbreiding door ervaringsdeskundigen uit de sector werden toegelicht, waarbij ruimte was voor discussie.



Werknemersreis Colland

De belangrijkste conclusies van deze bijeenkomst zijn:

- Vitale en gezonde werknemers zijn essentieel voor organisaties die willen inspelen op de technologische en maatschappelijke ontwikkelingen. Wees daar als organisatie bewust van en wacht niet af maar zet daarin de nodige stappen.
- Drie belangrijke aandachtspunten binnen goed werkgeverschap zijn: personeelsbeleid, huisvesting en het nakomen van gemaakte afspraken.

- Grote valkuil is denken: 'We doen het al jaren zo en dat gaat prima, dus waarom zouden we het anders doen?'
- Focus niet alleen op de perceptie van ouderen maar vooral op de jongeren en de instromers. Dat zijn de werknemers van de toekomst.
- Leer van de voorbeeldprojecten en initiatieven die er al zijn en ga niet het wiel opnieuw uitvinden.
- Elk bedrijf en haar werknemers zijn anders. Zorg voor individueel maatwerk en voorkom *one-size fits-all* oplossingen.
- Maak een persoonlijk ontwikkelplan met je werknemers: 'waar sta je nu, waar wil je heen en wat heb je daar voor nodig'.
- Werkbeleving draait om het creëren van een omgeving waarin werknemers de ruimte krijgen zichzelf verder te ontwikkelen. Leertrajecten en scholingsvoucher kunnen daarbij helpen.
- Ga in gesprek, blijf in gesprek en doe wat je belooft!
- Werknemers kunnen vaak meer dan ze denken. Maak ze daar bewust van!



Colland Bijeenkomst 24 september (MeetInOffice, Woerden)

Vervolg

Na afloop hebben we vastgesteld dat er positief is gereageerd op de vorm en inhoud van het programma. Ook is behoefte aan vervolgbijeenkomsten en verdiepingssessies om daarin één van de thema's verder op te pakken. Wij houden u daarvan op hoogte. Suggesties die zijn gedaan middels het evaluatieformulier nemen wij daarin mee.

Heeft u verder nog suggesties of aanvullingen, dan kunt u contact opnemen via elte.palm@actor.nl of margreet.verkerk@actor.nl