

Verdieping arbeidsmarkt Colland

Masterclass n.a.v. het Arbeidsmarktonderzoek Colland 2018

13 februari 2019

Christ Essens en Elly Fokke, Colland Bestuursbureau

René van Hulle, ABF Research

1902-0080 v1.4



Colland

Stationsweg 1

088 329 20 30

3445 AA Woerden

info@collandarbeitsmarkt.nl

www.collandarbeitsmarkt.nl

Programma

Hoofdpunten en discussiepunten uit het onderzoek 16:30 uur
Hoe komt het dat andere sectoren “beter scoren” dan mijn sector?
Christ Essens en René van Hulle

Korte pauze 17:15 uur

Sparren over activiteiten en/of samenwerkingskansen 17:30 uur

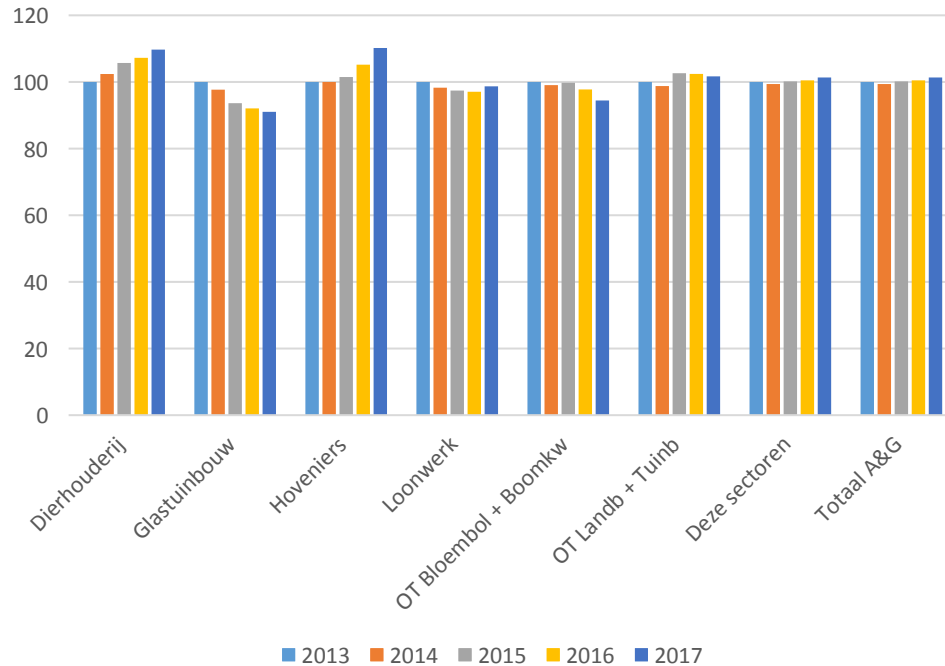
1. Primaire sectoren (Christ Essens)
2. Dienstverlenende sectoren (Elly Fokke)

Napraten met drankje en pizza
18:30 uur



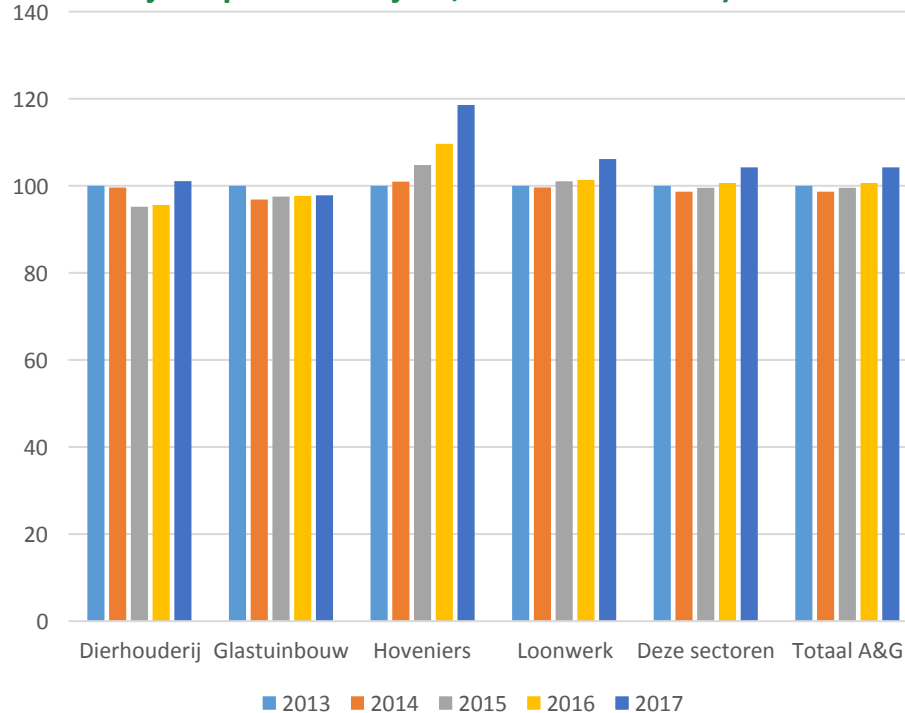
Enkele ontwikkelingen agrarisch en groen 2013 – 2017, bedrijven met werknemers

(ultimo jaar, bron: factsheets)



Enkele ontwikkelingen agrarisch en groen 2013 -2017, werknemers

(in eigen dienst van de bedrijven per ultimo jaar, bron: factsheets)



Waarom arbeidsmarktonderzoek?

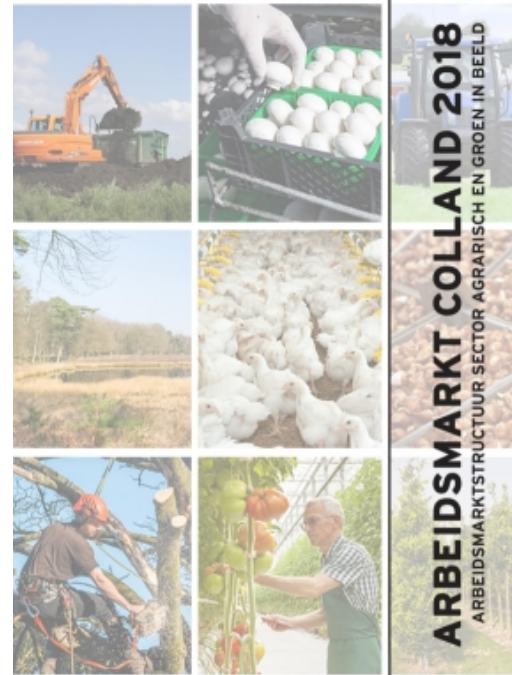
- Solide en actuele arbeidsmarktgegevens voor beleidsvorming en activiteiten van sociale partners.
- Belangrijke informatie voor bedrijven, voor werknemers, voor overheden en voor het beroepsonderwijs.
- Zo veel mogelijk gebruik maken van al bij Colland Arbeidsmarkt en/of andere organisaties aanwezige gegevens of bestanden.
- Als aanvulling daarop wordt een maal per twee jaar een arbeidsmarktonderzoek gedaan.



Het arbeidsmarkt onderzoek

Inhoudsopgave (volgen we niet vandaag)

- Enkele technische zaken
- Bedrijven met werknemers
- Werknemers op de loonlijst
- Arbeidskrachten niet op de loonlijst
- In-, door- en uitstroom
- Vacatures
- Bedrijven zonder werknemers
- Opleiding en ontwikkeling



Onderzoeksaanpak: Feitenbasis

Gedegen feitenbasis



Bestaande databronnen
(registratiebronnen waar mogelijk)



- Geen steekproef
- Accuraat en compleet
- Uniforme tijdreeksen
- Allerlei kruisverbanden
- Seizoenseffecten

- Aansluiting onderwijs-
arbeidsmarkt
- Vergelijkingssectoren
- Efficiënte actualisatie
- Weging enquête



Verkorte enquête



- Geen onnodige enquêtedruk
- Bereidheid deel te nemen



Onderzoeksaanpak: Bestaande databronnen

- Colland-registratiebestand de basis
- Koppeling met CBS-microbestanden
- Combinatie van bestanden en kenmerken:
 - Belastingdienst
 - KvK
 - DUO
- Uitgebreide onderzoeksbestanden (bedrijven / dienstverbanden / studenten / schoolverlaters)
 - Tijdreeks
 - Persoonskenmerken
 - Baankenmerken
 - Bedrijfskenmerken
 - Opleidingskenmerken



Belastingdienst



Onderzoeksaanpak: Verkorte enquête

- Uitsluitende ontbrekende informatie in bestaande databronnen
 - Functies van werknemers
 - Medewerkers niet op de loonlijst (uitzendkrachten, familie, ...)
 - Structureel
 - Piekperiode
 - Vacatures
- 4.859 bedrijven hebben deelgenomen



Mail



Brief

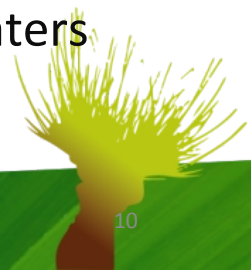


Telefonisch



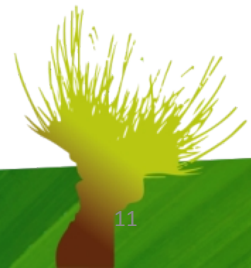
Hoofdpunten volgens Nieuwsbericht

1. Verwachtingen positiever dan vorige keer
2. Toename vaste contracten, afname aandeel van tijdelijke contracten (eigen loonlijst).
3. Toename aantal externe (flexibele) arbeidskrachten.
4. Meer jongeren, minder lager opgeleiden en meer mbo'ers.
5. Minder mbo 1 en meer mbo 3 en 4.
6. Knelpunten in de personeelsvoorziening nemen toe en zijn groter dan gemiddeld in Nederland.
7. Meer dan de helft van de vacatures is geschikt voor schoolverlaters mbo



Hoofdpunten uit Colland Magazine

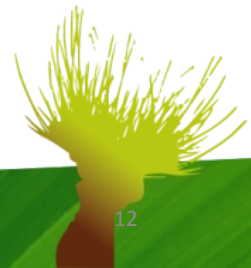
1. Het gaat goed met de meeste sectoren binnen agrarisch en groen
2. Vooroordelen over de arbeidsmarkt “ontmaskerd”
 - Vergrijzing? Minder 55-plussers dan in Nederland als geheel
 - Grote verschillen tussen sectoren
3. Veel werknemers met vast contract (fraaie tabel) en beperkte uitstroom.
4. Zorgpunt: Van de leerlingen in vmbo groen stroomt slechts deel door naar het groene mbo en daarna naar de sector
5. Arbeidsmarkt wordt steeds krappere
 - 26% van de vacatures is moeilijk vervulbaar
 - Sectoren zijn nog onvoldoende in beeld bij de buitenwacht



Sectoren die het hoogste scoren op ... (1)

Wat kan / wil ik daar van leren?

1. Verwachting toename omzet in 2018 (2.3)
 - Hoveniers (57%) en OT Boomkwekerij (43%)
2. Groei werknemers op de loonlijst 2015-2017 (3.1)
 - Hoveniers en OT Bloembollen + 14%
3. Aandeel vrouwen onder werknemers met een vast contract (3.6)
 - Paddenstoelenteelt* (60%), Glastuinbouw (38%), Bos en natuur / OT Tuinb. (34%)
4. Gemiddelde leeftijd werknemers met een vast contract (3.8)
 - Bos en Natuur (47,4) en Bloembollengroothandel (46,0)
5. Aandeel mbo-opleiding werknemers met vast contract (3.9)
 - Hoveniers (69%) en Bedrijfsverzorging* en Loonwerk (63%)



Sectoren die het hoogste scoren op ... (2)

Wat kan / wil ik daar van leren?

6. Aantal werknemers met registratie in het doelgroepenregister (3.13)
 - Hoveniers (240) en Dierhouderij (80)
7. Aandeel arbeidskrachten niet op de loonlijst, structureel (4.1)
 - Bedrijfsverzorging* (57%), Glastuinbouw (40%), OT Tuinbouw (26%)
8. Aandeel arbeidskrachten niet op de loonlijst, tijdens piek 2017 (4.3)
 - Bedrijfsverzorging* (82%), Glastuinbouw (54%), OT Tuinbouw (50%)
9. Instroom in de sector uit andere Colland sectoren (5.6)
 - Bedrijfsverzorging* (50%), OT Bloembollen (48%), Paddenstoelenteelt* (44%)
10. Uitstroom uit de sector naar andere Colland sectoren
 - Bedrijfsverzorging* (54%), Bos en Natuur en OT Landbouw (51%)



Houvast en drempels op weg naar (gezamenlijke?) toekomst

- Bedrijven hebben vertrouwen in hun eigen toekomst
- Groot aantal moeilijk vervulbare vacatures
- Extra aandacht nodig voor oudere werknemers
- Groei aandeel vaste contracten én groei aantal externe flex
- Zorg over groene (v)mbo
- Intersectorale mobiliteit groter dan verwacht
- In de Nederlandse economie zijn de afzonderlijke sectoren klein
- De buitenwereld ziet “agrarisches en groen” vaak als één geheel
- Er valt nog wat “te leren” van inspanningen van andere sectoren
- Sleutelwoorden voor de toekomst?



Op weg naar het tweede deel van de bijeenkomst

1. Lever uw kaartjes in met de vragen / bespreekpunten
2. Resterende vraag aan de onderzoeker n.a.v. een van uw hoofdpunten?



Vooraf genoemde bespreekpunten “primaire sectoren”

- Welke ontwikkelingen zien we de komende 10 jaar in de agrarische en groene arbeidsmarkt en wat is impact voor inzetbaarheid?
- Hoe vertaalt een sectorcommissie het rapport nu concreet naar acties van de eigen organisaties en/of naar activiteiten van de commissies zelf?
- Hoe draagt het rapport bij aan het oplossen van de knelpunten op de arbeidsmarkt?
- Genoemde sectoren om mee te sparren: Alle primaire sectoren inclusief Bedrijfsverzorging en Bloembollengroothandel



Vooraf genoemde bespreekpunten “dienstverlenende sectoren”

- Duurzame inzetbaarheid (onder meer opleiding en ontwikkeling)
- Aantrekkelijkheid van de (sub-)sector, carrièrepaden cross sectoraal
- Genoemde sectoren om mee te sparren: Bos en Natuur, Loonwerk, Hoveniers, Open Teelten, Glastuinbouw



Vragen / meer informatie

<https://www.collandarbeidsmarkt.nl/arbeidsmarktonderzoek-2018/>

Voor links naar:

- Arbeidsmarktonderzoek 2018 (gegevens 2017 en deels 2018)
- Factsheets 2018 (gegevens 2017)
- Informatie per sector via de Sectorfiches (samenvatting per sector van het Arbeidsmarkt-onderzoek én de informatie uit de factsheets uit de administratie van het fonds)

Colland Bestuursbureau
christ.essens@actor.nl

