

## **Colland Bijeenkomst: Thema Samenwerking**

*Blijf in dialoog en houdt oog voor andermans belang om de samenwerking succesvol te laten zijn.* Dat was een van de conclusies van de Colland Bijeenkomst Samenwerking van 3 maart 2020 bij MeetInOffice in Woerden.

### **Aanleiding thema Samenwerking**

De Agrarische en Groene sector is aan vele ontwikkelingen en veranderingen onderhevig. Denk aan digitalisering, nieuwe wet- en regelgeving en klimaatdoelstellingen. Tegelijkertijd staan overheden, ondernemers en sociale partners voor verschillende opgaven zoals werkloosheid, doorontwikkeling van werknemers, pensioenregelingen, passende huisvesting voor arbeidsmigranten en nieuwe landbouwsystemen.

Het realiseren van deze opgaven kan alleen succesvol zijn als betrokken partijen in staat zijn goed met elkaar samen te werken. Maar wat is daar voor nodig? Hoe werkt dat in de praktijk? En wat zijn de voorbeelden waar we van kunnen leren?

### **Samenwerken vanuit de wetenschap en praktijk**

Tijdens deze bijeenkomst werden de praktijkcases Agrarisch Keurmerk Flexwonen (door Herman Bus, NFO en Peter Baltus, Projecten LTO Noord) en Werken aan Inzetbaarheid (door Mark Overeijnder, Stigas en Jeroen Verweij, Kasgroei) gepresenteerd. Er werd ingegaan op waarom de samenwerking is aangegaan, wat de bouwstenen voor een goede samenwerking zijn en wat het in de praktijk heeft opgeleverd. De bijeenkomst stond onder leiding van Maurits Sanders, Kerndocent Publiek Private Samenwerking, Nyenrode Business Universiteit.

Volgens Sanders is de Agrarische en Groene Sector hard nodig bij het aanpakken van grote maatschappelijke opgaven zoals hierboven genoemd. Belangrijk is te beginnen bij ontwikkelen van een visie of een stip op de horizon. Dat bepaalt welke koers je als organisatie wilt varen.

Samenwerking tussen organisaties is hierin essentieel. Geen enkele organisatie is in staat om in de huidige tijd grote vraagstukken alleen op te lossen. Je hebt elkaars kennis en kunde nodig om gezamenlijk tot oplossingen te komen. Volgens Sanders vraagt elk vraagstuk om vier capaciteiten: 1) analyserend vermogen 2) regulerend vermogen 3) coördinerend vermogen en 4) doorzettingsvermogen. Voorafgaand dienen organisaties goed elkaars belangen, cultuur, wensen, doelstellingen en bijbehorende risico's inzichtelijk te krijgen.

Om de opgave vervolgens uit te voeren is een strategische afstemming nodig met de eigen (deel)sector en met betrokken regionale partijen zoals een gemeente. Houd daarbij de ontwikkelrichting van de agrarische en groene sector in het oog te houden.



Dr. Maurits Sanders (Kerndocent Publiek Private Samenwerking, Nyenrode Business Universiteit)

**De belangrijkste conclusies van deze bijeenkomst:**

- Inventariseer van te voren wat beide organisaties verbindt en leg daar de focus op
- Wacht niet af maar wees pro-actief. Het is een kwestie van uitproberen en beginnen
- Verplaats je in de ander en cijfer jezelf ook eens weg om de ander te laten renderen
- Leer van de voorbeeldprojecten en initiatieven die er al zijn en ga niet het wiel opnieuw uitvinden
- Bespreek elkaars belangen, respecteer en borg deze gedurende de samenwerking
- Stel de klant of eindgebruiker centraal
- Samenwerken is nadenken over je eigen handelen en reflecteren op je eigen gedrag
- Blijf in dialoog en houdt oog voor andermans belang om de samenwerking succesvol te laten zijn



**Mark Overeijnder (Stigas) en Jeroen Verweij (Kasgroei)**



**Herman Bus (NFO) en Peter Baltus (Projecten LTO Noord)**

## **Vervolg**

Na afloop hebben we vastgesteld dat er positief is gereageerd op de vorm en inhoud van het programma. Ook is behoefte aan eventuele vervolgbijeenkomsten en verdiepingssessies om daarin één van de (sub)thema's verder op te pakken. Wij houden u daarvan op hoogte. Suggesties die zijn gedaan middels het evaluatieformulier nemen wij daarin mee.

Heeft u verder nog suggesties of aanvullingen, dan kunt u contact opnemen via [elte.palm@actor.nl](mailto:elte.palm@actor.nl) of [margreet.verkerk@actor.nl](mailto:margreet.verkerk@actor.nl)